

Jeres vagtplaner er lavet for år tilbage. Nu har opgavefordelingen ændret sig, så du ind imellem undrer dig over bemanningen – nogle gange er der for få og andre gange for mange på arbejde.

Hvad gør du?

- 1) Beklager dig til dine kolleger, når problemet opstår.
- 2) Forlanger af din leder, at hun skal lave planerne om.
- 3) Foreslår din tillidsrepræsentant eller sikkerhedsrepræsentant, at I tager vagtplanen op på et personalemøde.

Du er leder og oplever, at der er meget brok i krogene over vagtplanlægningen. Nogle af de ældre medarbejdere oplever, at der bliver taget særlige hensyn til de unge.

Hvad gør du?

- 1)** Sender en intern besked rundt, om at den nuværende vagtplanlægning er den bedst mulige ud fra jeres ressourcer.
- 2)** Indkalder til personalemøde, hvor du opfordrer medarbejderne til at komme med deres forskellige ønsker til vagtplanen.
- 3)** Laver et system, hvor medarbejderne kan komme med hver deres ønsker til vagtplanen – og bruger så tid på at få kabalen til at gå op.

Du er leder og har personalemangel og mange langtidssygemeldte. Du fornemmer at mange er utilfredse med vagtplanerne, og tænker at det kan være årsag til nogle af jeres problemer.

Hvad gør du?

- 1)** Ingenting – jeres ressourcer er alt for knappe til at bruge mere tid på vagtplanerne.
- 2)** Nedsætter en arbejdsgruppe under MED, der skal mødes de næste par måneder for at finde en løsning.
- 3)** Undersøger, om der med alternative løsninger som internt vikarkorps eller fleksible mødetider kan skaffes lidt luft i planerne, uden at det trækker de store ressourcer.

Du er et sted i dit liv, hvor du godt vil bruge mere tid på dit arbejde. Samtidig døjer nogle kolleger med at få hverdagen til at hænge sammen på grund af vagtplanerne.

Hvad gør du?

- 1)** Går til din leder og foreslår at oprette et internt vikarkorps, så man frivilligt kan tage skæve og ekstra vagter og aflaste kollegerne, mens man tjener lidt penge.
- 2)** Finder et andet job, hvor du selv kan bestemme arbejdets omfang.
- 3)** Taler med tillids- og sikkerhedsrepræsentanten om, hvad der kunne laves om, så alle blev tilgodeset.

Du har som leder for nyligt gennemført en revision af vagtplanerne, hvor du har taget mere hensyn til medarbejdernes forskellige ønsker, som du forstod dem.

Hvad gør du?

- 1)** Følger op med en evaluering, hvor du undersøger, om ændringerne har den forventede effekt på medarbejdernes arbejdsglæde.
- 2)** Ingenting - du lader det køre og bruger din sparsomme tid på andre opgaver, der venter.
- 3)** Bliver irriteret da der kommer brok, men kigger alligevel igen på vagtplanen.

I har et udmærket arbejdsmiljø på din arbejdsplads. Vagtplanerne er dog forældede i forhold til jeres nuværende brugere. I vil gerne lave dem om, men ved ikke helt, hvordan I skal gribe det an.

Hvad gør du?

- 1) Sætter selv en undersøgelse i gang blandt jeres brugere for at høre deres ønsker til bemanningen.
- 2) Foreslår at ledelsen og sikkerheds- eller tillidsrepræsentanten kigger på vagtplanen.
- 3) Foreslår at I holder en temadag hvor personalet og ledelsen i fx et fremtidsværksted kortlægger ønsker og behov til vagtplanen.

Som nyansat leder ryster det dig, hvor traditionel og stiv vagtplanen er. Du nævner det i MED, hvor holdningen dog er afvisende.

Hvad gør du?

- 1) Foreslår at gennemføre en undersøgelse blandt brugerne af, hvad deres ønsker er til bemanningen.
- 2) Stikker piben ind og venter med at foreslå de store ændringer til du har været der længere tid.
- 3) Beslutter at lave en lille undersøgelse blandt alle medarbejdere for at få en samlet vurdering og deres evt. ønsker til ændringer.

I har indført ønskevagtplaner på din arbejdsplads. Du og de fleste kolleger er rigtig glade, men du oplever et par stykker der aldrig ønsker og derfor ofte får "skodvagterne".

Hvad gør du?

- 1)** Går til din leder, tillids- eller sikkerhedsrepræsentant og opfordrer dem til at undersøge problemets omfang.
- 2)** Ingenting, det er ikke dit ansvar.
- 3)** Tilbyder kollegerne at hjælpe med at udfylde "ønskesedlen", da du tænker, at de måske ikke selv kan overskue det eller er bange for at skrive forkert.