



Referat af rådsmøde

Vælg et 10. oktober 2019
element.

Sted: KL Weidekamps gade 10, 2300 København S

Tid: 10:00 – 15:00

Navn

Jens Nielsen
 Vinni Jakobsen
 Joan Lindskov
 Birthe Oest Larsen
NN
 Preben Meier Pedersen
 Nina Roth
NN
 Christian Hallenberg
 Ghita Kjær
 Clemens Ørnstrup Etzerodt
 Mads Samsing
 Peter Raben
NN
 Mette Skovhus Larsen
 Trine Madsen
 Thomas Andreasen
 Ditte Brøndum
 Martin Mølholm
 Tina Frisk Kjettrup
 Anni Pilgaard

Organisation

FOA
FOA
FOA
Medarbejder- og kompetencestyrelsen
Medarbejder- og kompetencestyrelsen
KL
KL
KL
Danske Regioner
Danske Regioner
Danske Regioner
HK/Kommunal
HK/Stat
FH Plads
BUPL
Akademikerne, Dansk Magisterforening
Danmarks Lærerforening
Dansk Socialrådgiverforening
Akademikerne, DJØF
Lægeforeningen
DSR

Suppleanter

Charlotte Bredal
 Karina Find
 Michael Haas
 Karen Brøndsholm
NN
 Laura Thors Calaña
 Birgit Tamberg Andersen
 Betina Halbech
 Winnie Brandt
 Inge Larsen

FOA
FOA
3 F
HK/Kommunal
HK/Stat
Danske Regioner
Dansk psykologforening - akademikerne
DSR
Akademikerne, Djøf, Region hovedstaden
Danmarks Lærerforening



Pkt. 1 og 2 Godkendelse af dagsorden og referat.

Dagsorden og referat blev godkendt uden bemærkninger.

Formanden indledte mødet med at vise en oversigt over BFAs udadvendte aktiviteter i september måned, hvor BFA har medvirket eller stået for at arrangere træf, møder eller konferencer om aktuelle værktøjer. Det blev til 11 arrangementer. Han takkede sekretariatet for dets energi, professionalisme og engagement i det udførte arbejde i september.

Pkt. 3.1 Status og aktivitetsoversigten.

Rådet besluttede:

- At rådet tager status- og aktivitetsoversigten samt økonomioversigten til efterretning.

Rådet bemærkede:

- At det er godt at BFA også benytter Podcast frem for udelukkende det skrevne.
- Flere organisationers konsulenter tilkendegav, at det havde været en god formidlingsdag. Man ser allerede frem til næste år.
- Det kan være interessant at se, hvordan man bruger/kan bruge podcast i en kollektiv kontekst

AMO-aktivitet: Der blev spurgt til AMO aktiviteten i regi af dialogforum, om den også rettede sig mod de store arbejdspladser med formelle samarbejdsstrukturer, hvor der kan være udfordringer. Til det blev der svaret, at det gjorde der ikke i udgangspunktet, da man i processen var blevet anbefalet at snævre målgrupperne ind. Men det vil være oplagt også at pulse de materialer BFA har udarbejdet til denne målgruppe, samtidig med at de to henvendelser, der er blevet lavet som en del af aktiviteten, rulles ud.

Web-statistik: Peter Klingenberg kommenterede web-statistikens del hvor man bl.a kan se, hvad folk er særligt interesseret i at få viden om pt. fx sund hud. Derudover har P3 Morgen bragt et interview med Tine Vagn Holmegaard om mobning. I interviewet blev BFAs mobningsværktøjer fremhævet, hvilket har givet ekstra trafik til BFAs mobningsværktøj omkring udsendelsesdatoen.

Digitaliseringskonferencer: Der har været afholdt 3 møder om digitalisering i Kolding, Aalborg og København (Dialogforumsaktivitet med titlen Industri 4.0). Det er indtrykket at møderne er forløbet rigtig godt, og at samarbejdet med andre BFAer har givet gensidig inspiration på trods af, at brancheområderne mellem de medvirkende BFAer og de problemstillinger der optager dem, ligger langt fra hinanden.

Der afholdes en temadag om vold og krænkende handlinger den 5. december. Projektleder Lise Keller opfordrede til at dele information om konferencen. På dagen vil der være oplæg og mulighed for deltagerne, at arbejde med deres egne retningslinjer.



PKT 4 Sådan får du stress

Rådet besluttede:

- At formand, næstformand, Anni Pilgaard (DSR), Peter Raben (HK/Stat), Martin Mølholm (Akademikerne) og Peter Klingenberg, tager et nyt møde med Warner. Oplægget drøftes igen på et kommende rådsmøde, inden der arbejdes videre med projektet.
Et sådant møde søges afholdt inden næste rådsmøde.

Rådet havde en grundig drøftelse af oplægget og der blev tilkendegivet forbehold overfor dette. Særligt det genremæssige greb om at bruge humor og satire til at skabe opmærksomhed omkring stress og stressforebyggelse, gav anledning til kommentarer.

Rådet bemærkede:

- Der blev spurgt til, hvem målgruppen er og hvordan de tænkes sendt. Der er en klar betænkelighed ved at lægge meget korte klip ud på nettet, som kan udstille stressramte.
- At der er en bekymring for balancen mellem satire og oplysning. Der bringes nogle stereotyper til torvs i projektoplægget, som kan bekymre. Til gengæld er der i oplægget lagt op til at der i filmene skal afdækkes, hvilke kulturbårne forhold, der medvirker til stress. Den del er nødvendig at have med. Men spørgsmålet er, om man professionelt styre vinklingen og balancen.
- Kan lave en faseinddeling af aktiviteten, hvor man f.eks. afprøver en pilotudgave, som vises for et testpublikum.
- Oplægget bringer nogle stereotyper til torvs som virker meget uheldigt set i lyset af, at vi har at gøre med alvorligt syge stress personer, som kæmper for at komme tilbage. Omvendt er der i oplægget lagt op til at finde en kultur på arbejdsmarkedet, som modvirker stress. Det er forfriskende.
- Kan man håndtere brugen af satire og den korte form, der er lagt op til? Hvis der kommer for meget fokus på formen er det et problem. Det, at man tager udgangspunkt i at de syge får en bedre behandling kan være skævt og en signalforvirring. Arbejde- og fritidsvinklingen kan være en udfordring at få balanceret i et kort videoformat. Hvis det alene var et debatformat, kunne det måske bruges som oplæg, men hvis alle kan finde det på nettet uden en kontekst, kan det give et forkert signal.
- Oplægget er blevet mere nuanceret, så det både drejer sig om stress i relation til arbejde og fritid. Kommer nuancerne frem, er vi ikke så bekymret for satiren. Men vigtigt at det bliver nuanceret.
- Forslaget tager også det groteske ved vores stressudløsende adfærd op. Vi skal tænke ud af boksen og turde gå til kanten, så vi får opmærksomhed om stressforebyggelse. Vi skal ikke gå ud over kanten.
- Vi skal i givet fald kunne følge aktiviteten tæt og have en nødbremse
- I nogle brancher arbejder man døgnet rundt. Derfor bør arbejde-fritid-problematikken tages ud af oplægget. Det skal udelukkende være fokus på det arbejdsrelaterede. Det private må adresseres andre steder. Vi skal have et nyt møde med Warner hvor vi virkelig sikrer en tæt styring, afprøvning og faseinddeling. I videoklip kortere end 4 minutter kan nuancere risikere at ryge. Jeg er bekymret for at vi får en shitstorm. Derfor bør vi bede om, at der også kommer en præambel.
- Vil man skabe opmærksomhed vil vi støde ind i problemer. De forskellige bekymringer gør, at vi ikke skal købe ind på den fulde pakke. Hvis vi skal bruge en masse penge og evt. forkaste det, skal vi også overveje det.

- Oplægget handler ikke så meget om forebyggelsen af stress, Hvilke tanker om indholdet er der gjort om det? Det skal skrives frem.
- Hvem henvender vi os til og hvilken effekt vil vi få ud af det?
- Der kan være et uklogt træk at få film produceret af dialogforum hvorefter vi forkaster det.
- Vigtigt at BFA tør gå nye veje. Det bør vi bakke op om.
- Der bør være et kernebudskab for hver film. Det kan man ikke læse ud af manuskriptet. Budskaberne skal være baseret på den forskning og de materialer BFA har lavet. Kernebudskaberne kan måske være udgangspunkt for et samarbejde med produktionsselskabet. Og så skal vi passe på med det individuelle fokus.

Formanden samlede herefter op på drøftelserne og sagde, at det vil være forkert at træffe en firkantet konklusion, når ikke alle er med til drøftelserne. Rådet har udtrykt et behov for at tale med Warner om ovenstående. Der er opbakning til at BFA skal turde at gå til kanten.

- Der er blevet foreslået en pilot-produktion. Prisen på sådan en kender vi ikke.
- Hvad kan konsekvenserne være, hvis vi skrotter det?
- BFA skal have tydeliggjort kernebudskaber for de enkelte afsnit. Dem bør vi drøfte med Warner.
- På trods af betænkeligheder, lægges ideen ikke ned af rådet. Det skal afprøves om det kan bære.

5. Godkendelse af Aktivitetsplan og budget 2020-21

Rådet besluttede:

- At godkende Aktivitetsplan og budget 2020-2021

Sekretariatet redegjorde indledningsvist for den udmeldte ramme, som ligger over det, sekretariatet har opereret med i løbet af planarbejdet. Årsagen er overvejende, at BFA i 2020 får tilført dele af de midler, som hidtil er tilfaldet VFA, som nedlægges fra årsskiftet.

Sekretariatet har i planen indstillet, at de midler der er kommet til anvendes til følgende:

- En aktivitet, som sætter ekstra fokus på måling og evalueringer
- En pulje til aktuelle emner som måtte komme, så BFA hurtigt kan handle på dem.
- Midler til BFAs egen forankring af filmene "Sådan får du stress", hvis de realiseres
- Generelt øgning af andelen af eksterne midler til aktiviteter (midler til journalister, tryk, rådgivere mv.)

Rådet bemærkede:

- Dejligt at vi får flere midler. Vi bør tage fat i nogle eksterne eksperter, som kan se på om det BFA laver har en effekt, fx Peter Dahler Larsen. Man kunne opfordre at vi får noget kvalificeret viden i rådet inden vi sætter en masse ting i værk. Til det blev det bemærket, at det blandt også var sådan aktiviteten omkring evaluering var tænkt.
- Videnscentret har nogle erfaringer fra "Den forstærkede indsats", som BFA kan overveje at trække på.
- At det kan være en metodisk umulighed at måle på, om det BFA laver, har en effekt.

Formanden spurgte i forlængelsen af godkendelsen, om alle organisationer oplever, at de bliver set og hørt i processen frem mod fremstillingen af planen. Til det blev der svaret at de, der sidder i rådet, føler at de har indflydelse på processen. De andre organisationer, kan måske opleve det anderledes. Det kan indgå i en evaluering af BFA.

Herudover bemærkede rådet:

At AC har overvejet, hvordan man kan inddrage de mindre organisationer. Sekretariatet har medvirket ved et par af de arbejdsmiljømøder de afholder for AC-organisationerne og fortalt om BFAs aktiviteter. Her er der også blevet opfordret til at organisationerne deltager i dialogmøderne.

At BFA efter dialogmøderne kan spørge organisationer og styregrupper om deres oplevelse af processen if med planens tilblivelse.

6. Fælles dialog om godkendte materialer og afholdte arrangementer

6.1 To trio-materialer og to TRIO-film

Styregruppeformand Nina Roth KL, og projektleder Mads Kristoffer Lund, præsenterede de godkendte **TRIO**-materialer samt de to tilhørende tegnefilm. Da punktet var udgået fra juni-mødet, havde styregruppen haft mulighed for at gøre sig overvejelser omkring modtagelsen af værktøjer og film. Et læringspunkt var, at filmene efter nogens smag er lidt for lange og at man i samarbejde med det konkrete formidlingsfirma skal være opmærksom på, at al arbejdsmiljøfaglig viden skal komme fra BFA eller eksterne konsulenter; de bidrog således udelukkende til formidlingen.

Efter gennemgangen af TRIO-materialerne blev det bemærket:

- Godt, at det fremgår at trioen kan være mere end tre personer. Det ser man ofte.
- Det er et godt og brugbart materiale. Samtidig er det vigtigt, at trioen ikke udgrænser AMG's funktion og opgaver. 'Den daglige aktionsstyrke', som vi udnævner TRIO'en til, kunne vel i lige så høj grad være arbejdsmiljøgruppen?
- Når vi forsøger at gøre TRIO-samarbejdet interessant for lederen, gør vi brug af et ordvalg, der risikerer at signalere, at TRIO'en er ledelsens forlængede arm.
- Det kan diskuteres, hvorfor BFA skal medvirke til at udvikle et sådant materiale, der ikke udelukkende og eksplicit adresserer arbejdsmiljøarbejdet.
- Man bliver ikke nødvendigvis at være ledelsens forlængede arm. Det kan også virke omvendt. På skoleområdet kan det ses, at skoler, der har TRIO'er, generelt fungerer rigtigt godt, både i forhold til trivsel og opgaveløsning – mens skoler, der ikke har det, ofte ikke gør det.
- Udtrykket "Den daglige aktionsstyrke" er valgt, da man på flere arbejdspladser oplever at ledelse eller arbejdsmiljørepræsentanter skal dække flere matrikler; her kan trioen spille en særlig rolle som en synlig enhed, der er tæt på dagligdagen og personalet og som derved kan gribe de ting, der opstår og som der er brug for at handle hurtigt på, der handler om trivslen og den daglige opgaveløsning. Ofte vil den formelle organisering af samarbejdet og arbejdsmiljøarbejdet i MED/SU

og AMO kunne understøttes af det uformelle samarbejde i TRIO'en af mere dagligdags og operationel karakter.

- På det kommunale område er der nogle kommuner, som er meget begejstrede for det, og andre som ikke vil vide af det. I PUF sammenhæng er der talt om at trio ikke skal fylde så meget.
- Nogle steder formaliserer man TRIO-samarbejdet ved at skrive det ind i MED-aftaler. Det blev overvejet, om man kan gøre det samme i BFA's materialer, men der var ikke enighed om dette, da det blev vurderet, at det kunne risikere 'at skylle barnet ud med badevandet': at styrken ved det uformelle samarbejde risikerer at gå tabt ved en formalisering.

6.2 Fælles formidlingsdag med organisationernes konsulenter

Efter gennemgangen af evalueringen af formidlingsdag for organisationernes konsulenter, blev der bemærket:

- Man burde overveje at afholde en dag i hhv. øst og vest.
- Styregruppen har drøftet om det var en ide at holde to på formidlingsdage på to forskellige datoer.
- Man kan skrue det sammen, så der ikke er helt så mange workshops, så det rent ressourcemæssigt kunne afholdes to steder.
- Der blev opfordret til at undgå at bruge ordet "føler" i evalueringer. Ordet "Oplever" er mere neutralt.

6.3 Konferencen om vold udenfor arbejdstid (en dialogforumaktivitet)

Efter gennemgangen af evalueringen af konferencen om arbejdsbetinget vold, trusler og chikane, blev det bemærket:

- Mange tilkendegiver at indholdet fra konferencen er brugbart. Kan vi følge op på det om et halvt år? Det kan vi jo også spørge ministeren om i forhold til de breve han fik.
Til det blev der svaret, at det er oplagt og BFA har varskoet deltagerne om vi må kontakte dem senere. Herefter kan rådet drøfte resultaterne på et senere rådsmøde.
- Det kunne være spændende at sætte fokus på digital chikane i BFA-sammenhæng.

Det har været overvejet at foreslå en gentagelse i regi af dialogforum.

6.3 Podcast om akut fysisk overbelastning – og drøftelse af mediet som formidlingsform.

Styregruppeformand Helle Brieghel Bavnhøj og projektleder Jytte Tolstrup Jensen og, præsenterede rådet for podcasten om akut fysisk overbelastning.

Rådet bemærkede efter præsentationen:

- Lyder som om det er en god kvalitet og det er en forudsætning for at man gider at give podcast en chance. Jeg er ikke bekymret for at det ikke bliver delt og lyttet til.



- I forhold til formidlingsdelen er det vigtigt at lave en henvendelse til forflytningsvejledere, som har en vigtig rolle
- Stor ros til produktet og for det mod styregruppen har haft i forhold til at prøve mediet af. Oplagt at lade organisationerne dele og formidle det
- Man kan overveje at lave en reklamefilm, hvor man viser en arbejdsplads sidde og lytte og drøfte podcasten.
- Mediet "A4-arbejds miljø" kunne være centrale i forhold til at formidle podcasten
- Det er vigtigt at overveje podcast i forhold til at kollektivisere indholdet.
- Man kan overveje at lave dem på andre sprog for ansatte i målgruppen, der ikke taler så godt dansk.
- Det er rigtig godt vi også arbejder på disse medier. Regionerne vil sende det ud til de relevante netværk.

8. Styregruppeformænds deltagelse på rådsmøder

Rådet besluttede:

- At rådet ikke udvides som forsøgsordning, sådan som det bliver foreslået.

Rådet bemærkede:

- Vi risikerer at drøftelserne får en anden karakter og at det vil have betydning i forhold til arbejdsformen. Flere mindre lærerorganisationer ville f.eks. også have haft et sæde i rådet. Derfor er jeg lidt tøvende – hvilke fordele kan det give, og hvad betyder det i forhold til størrelsen af rådet.
- Det med forsøgsordninger kan virke forstærkende i forhold til at gøre det permanent. Det skal vi i givet fald huske, ved en evaluering.
- Det at flere mindre organisationer ikke fik plads, har betydning. De der er formænd for styregrupperne, kommer fra de store organisationer. Hvad er en sådan konstruktion et svar på? Til dette blev der svaret at der fra nogle styregrupper blev efterspurgt et større tværgående blik.
- Problemet med et manglende tværgående blik kunne løses ved at formændene for styregrupperne mødtes, så den efterspurgte videndeling sker der. Hvis vi etablerer en sådan møderække, kan vi vurdere, om det tværgående blik øges.
- Lad os vente med at lave nye tiltag til efter vi har evalueret BFA.

9. Møde om årligt møde med AT

Rådet besluttede:

- At rådet tager orienteringen til efterretning

Formanden orienterede mødet med AT om "Det årlige møde med AT". FU arbejder videre med de forslag der blev drøftet på mødet.

Rådet bemærkede:



- Det er uklart om flere end FU kan deltage i drøftelserne med AT. Til dette blev der svaret, at det er der mulighed for.
- Der var mulighed for at vi selv kunne lave et mere forberedende arbejde, ved at dykke ned i de tal som ligger på AT's hjemmeside, og herfra formulere spørgsmål eller undren.

Pkt. 10 Mødeplan for 2020 FU og rådsmøder mv.

Rådet besluttede:

-At godkende mødeplanen for 2020.

Rådet bemærkede:

Der var et ønske om at flytte rådsmødet fra den 22. oktober til den 21. oktober. Sekretariatet undersøger dette og melder den endelige dato for dette møde ud.

Gensidig orientering

Birthe Oest Larsen fortalte om den nye uddannelse FLIPA, som er den frivillige lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø for statslige ledere med personale ansvar. Det er et populært kursus, der i denne omgang er ved at være udsolgt.

Moderniseringsstyrelsen har skiftet navn til Medarbejder- og kompetencestyrelsen.

Dansk Socialrådgiverne går i gang med en arbejdsmiljøkampagne, hvor de går ud og spørger alle deres medlemmer, hvordan de oplever deres arbejdsmiljø. SL opretter en særskilt hjemmeside, som en del af deres kampagne.

