

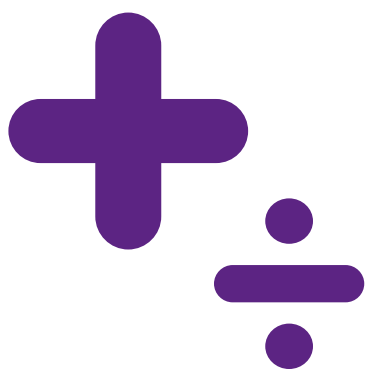


Styrk samarbejdet, løft opgaven – og gør arbejdsmiljøet bedre

Invitation til temadag den 11. december 2013



Social & Sundhed
BrancheArbejdsmiljøRådet



Kom og hør ny forskning om hvordan det tværfaglige samarbejde kan styrkes. Lyt til konkrete erfaringer og få inspiration og et værktøj til at undersøge samarbejdsrelationer på din arbejdsplads.

Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed sætter i samarbejde med TeamArbejdsliv fokus på, hvordan det tværfaglige samarbejde kan styrkes. Baggrunden for initiativet er forskningsprojektet "ReKoHveR", som har undersøgt, hvilken betydning relationel koordinering har for hverdagsrehabilitering. Projektet er finansieret af Arbejdsmiljøforskningsfonden og bygger på erfaringer fra ældreplejen.

Målgruppe

Arbejdsmiljø- og HR-konsulenter i kommuner og regioner, projektledere og koordinatore, som arbejder med hverdagsrehabilitering samt MED-udvalg på alle niveauer, som har fokus på tværfagligt samarbejde.

Tid og sted

Den 11. december 2013, klokken 10.00 til 16.00, Hindsgavl slot, Fyn.

Tilmelding og pris

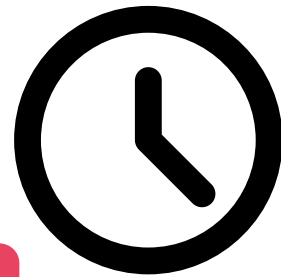
Tilmelding senest onsdag den 25. oktober 2013 på www.arbejdsmiljøweb.dk/temadagsamarbejde

Pris 850 kr. Der er begrænset deltagerantal. Tildeling af pladser efter "først til mølle"-princippet. Der gives besked om plads den 28. oktober.

Relationel koordinering – en definition

Den amerikanske forsker Jody Hoffer Gittel har forsket i betydningen af tværfagligt samarbejde i komplekse organisationer i USA. Hun bruger begrebet relationel koordinering som en betegnelse for "koordinering af arbejdsrelationer gennem fælles mål, fælles viden og gensidig respekt". Koordineringen er tæt knyttet til kommunikationen, dvs. omfanget og karakteren af den dialog, der foregår på virksomheden. Relationel koordinering kan ifølge Gittel udvikle sig i såvel negative som positive udviklingsspiraler. I den positive spiral bidrager fælles mål, fælles sprog og gensidig respekt til at skabe hyppig, præcis og rettidig kommunikation og vise versa. I den negative spiral bidrager mangel på fælles mål og sprog samt mangel på respekt til sporadisk, upræcis og dårlig timet kommunikation og vise versa.

PROGRAM



10.00 - 12.00

RELA...HVAFORNOGET?

Pointer og læring fra forskere og arbejdspladser:

Hvad er relationel koordinering? Hvad betyder det tværfaglige samarbejde for medarbejdernes trivsel og velbefindende og for kvaliteten i opgaveløsningen? Hvad kræver det fx af samarbejdet at arbejde med hverdagsrehabilitering? Hvad kan vi lære af forskningen og hvad siger praksis?

12.00 - 13.00

FROKOST

13.00 - 14.00

ERFARINGER MED DET TVÆRFAGLIGE SAMARBEJDE

Dialog med Greve og Vejen kommune fra ReKoHveR-projektet samt Rigshospitalet og Dansk Hovedpinecenter, Glostrup hospital:

- "Erfaringer med det tværfaglige samarbejde med hverdagsrehabilitering" Hvad har fungeret godt? Hvad har været svært? Et godt råd eller et opmærksomhedspunkt til andre!
- "Skal vi speeddate?" Optimering af tværfagligt samarbejde ved komplekse patientforløb, Glostrup Hospital, Dansk Hovedpinecenter
- "Koordinering af arbejdsrelationer på rigshospitalet" Relationel koordinering i forebyggelse og udviklingsarbejde

14.00 - 16.00

KAN MAN OVERHOVEDET MÅLE ET SAMARBEJDE?

Introduktion til værktøjer til at måle og arbejde med tværfagligt samarbejde.

Kvantitativt og kvalitativt.

Værktøjsafprøvning og erfaringsudveksling.

SPØRGSMÅL SOM ER I SPIL PÅ DAGEN:

- Hvordan kan trivsel og arbejdsmiljø styrkes med øget fokus på tværfagligt samarbejde?
- Hvordan kan det tværfaglige samarbejde blive understøttet?
- Hvordan kan det tværfaglige samarbejde styrke en forandringsproces som hverdagsrehabilitering?
- Hvad kræver tværfaglighed af ledelsen?
- Hvilke roller og opgaver står de interne konsulenter og koordinatører over for?

HVEM ER VI?



Fra Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed deltager Marianne Storm og Lise Keller lke@3bar.dk

Fra TeamArbejdsmiljø deltager Inger-Marie Wiegman og Karen Albertsen imw@teamarbejdsliv.dk

RekoHver

Projektet undersøger, hvordan en ny tilgang i den kommunale ældrepleje i Danmark, kaldet hverdagsrehabilitering, fordrer øget relationel koordinering mellem de ansatte i hjemmeplejen. Social- og sundhedsmedarbejdere, terapeuter, sygeplejersker, visitatorer og gruppeledere skal udvikle nye måder at samarbejde med hinanden og med borgeren på, og denne proces har betydning for trivsel og sundhed blandt de ansatte og for kvaliteten af ydelserne. Projektet har indsamlet både kvalitative og kvantitative data om relationel koordinering, trivsel og arbejdsmiljø i fem kommuner, som er i gang med hverdagsrehabilitering.

BAR

Social & Sundhed
BrancheArbejdsmiljørådet

Arbejdsgivere og arbejdstagere inden for Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed samarbejder om initiativer til at skabe et bedre arbejdsmiljø både fysisk og psykisk. Samarbejdet tager udgangspunkt i arbejdsmiljøloven og er formaliseret i Branchearbejdsmiljørådene. Branchearbejdsmiljørådene bistår arbejdspladserne med at skabe et godt arbejdsmiljø ved bl.a. at udarbejde informations- og vejledningsmateriale. I Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed deltager repræsentanter for KL, Danske Regioner, AC, Kost & Ernæringsforbundet, Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, BUPL, FOA - Fag og Arbejde, Socialpædagogerne, 3F og de øvrige sundhedsorganisationer i FTF.