



REFERAT/Sammenfatning af ekstraordinært rådsmøde den 22. februar

Mandag 22. februar 2021

Navn

X Jens Nielsen
O Vinni Jakobsen
X Joan Lindskov
X Birthe Oest Larsen
NN
X Preben Meier Pedersen
X Nina Roth
X Tina Møller Nielsen
X Laura Thors Calaña
X Susanne Stærkind
X Clemens Ørnstrup Etzerodt
F Mads Samsing
X Peter Raben
NN
NN
X Trine Madsen
O Rikke Gierahn Andersen
X Ditte Brøndum
X Martin Mølholm
X Casper Wiegell
X Anni Pilgaard

Organisation

FOA
FOA
FOA
Medarbejder og kompetencestyrelsen
Medarbejder og kompetencestyrelsen
KL
KL
KL
Danske Regioner
Danske Regioner
Danske Regioner
HK/Kommunal
HK/Stat
FH Plads
BUPL
Akademikerne, Dansk Magisterforening
Danmarks Lærerforening
Dansk Socialrådgiverforening
Akademikerne, DJØF
Yngre Læger
DSR

Suppleanter

X Charlotte Bredal
O Karina Find
O Michael Haas
O Karen Brøndsholm
O Betina Halbech
NN
O Birgit Tamberg Andersen
X Thomas Leth Jensen
F Winnie Brandt

FOA
FOA
3 F
HK/Kommunal
HK/Stat
Danske Regioner
Dansk psykologforening – akademikerne
DSR
Akademikerne, Djøf, Region hovedstaden



X Inge Larsen
NN
0 Helle Bjørnstad
0 Niels Jørgen Rønje
F Elisabeth Huus Pedersen
0 Karsten Kiraz

Danmarks Lærerforening
FH Plads
FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger
Danske Regioner
Dansk Socialrådgiverforening
BUPL

Fra Sekretariatet

X Peter Klingenberg
X Terese Thomsen
X Rasmus M Jensen
X Jytte Tolstrup Jensen
X Mads Kristoffer Lund
X Lise Keller

X = Tilstede, 0 = Ikke tilstede, F= foreløbig



Sammenfatning

Af det ekstraordinære rådsmøde den 22. februar 2021

Pkt. 1. Drøftelse af arbejdspladsnære aktiviteter - Trepartsaftalen, mål og brancher

Formanden indledte med at orientere om den opgave BFA har fået i forlængelse af trepartsaftalen. BFA skal udarbejde *arbejdspladsnære aktiviteter* og i den forbindelse skal der sættes *ambitiøse og realistiske måltal*. Opgaven kommer ved siden af BFAs ordinære aktiviteter.

BFA skal udarbejde en aktivitetsplan og budget, og planen kan - i lighed med den ordinære plan - justeres, i takt med at BFA gør sig erfaringer med sine arbejdspladsnære aktiviteter.

Formandens PowerPoint-slides er sendt ud sammen med referatet.

Rådet drøftelser:

Rådet drøftede aftalen og hvordan BFA kan løfte opgaven med at udarbejde arbejdspladsnære aktiviteter.

Det var tilslutning til, at de aktiviteter BFA sætter i gang, retter sig mod den samlede arbejdsplads, således som fællesskabet gør med hovedparten af dets øvrige materialer og aktiviteter. For BFAs vedkommende retter aktiviteterne sig overvejende mod det psykiske område, hvor der på det offentlige område er udfordringer hvilket taler yderligere for, at de arbejdspladsrettede aktiviteter retter sig mod arbejdspladserne som helhed. Der blev bemærket, at det i aftalen er muligt at udpege nye brancher om tre år.

Der blev udtrykt ærgrelse over, at dele af BFAs brancheområder, blandt andet kontor- og administrationsområdet, ikke er omfattet af trepartsaftalen. Der blev i den forbindelse udtrykt et ønske om at se på mulighed for at få nogle af de jobgrupper med, hvor der er belastning, fx socialforvaltning, jobcentre, kontrolmyndigheder mv. og se på, om vi kan supplere med mål.

BFA har allerede mange materialer, som retter sig mod de nationale mål, der er sat for indsatsen. Her blev der tilkendegivet, at BFA skal passe på med at sætte et stort udviklingsarbejde med nye materialer i gang. Den store udfordring i de aktiviteter som skal realiseres nu, ligger i at få arbejdspladserne til at bruge dem.

BFAs materialer kan suppleres med forbedringer, nye versioner mv. Der blev tilkendegivet, at BFA skal holde fast i princippet om at dets materialer har et tilpas bredt fokus, som tænker hele arbejdspladsen med. I den forbindelse blev det foreslået at man kunne se på muligheden for øget versionering til andre delbrancher, idet noget udviklet i en delbranche med fordel også kan anvendes i en anden.

Rådet fremkom med input til det arbejde, der nu venter med at fastlægge måltal. Indtil videre er AH-undersøgelsen den eneste, som anvendes. Virksomhedsundersøgelsen sættes først i spil fra 2022. Derfor bør der opereres med langsigtede mål og delmål.

Der blev tilkendegivet ønske om at opstille måltal for en tiårig periode, som både er visionære og ambitiøse. Det er vigtigt at BFA leverer overbevisende resultater, da bevillingen løber over kort tid. Der skal

ud over reduktionsmål også opstilles forebyggelsesmål. BFA skal få arbejdspladserne til at komme i gang med det systematisk forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Forebyggelsesmål er den eneste måde BFA kan se om vi har gjort en forskel, blev det tilkendegivet.

Der blev peget på at AH, som blandt andet skal anvendes til at vurdere om de opstillede mål er nået, har den begrænsning, at der benyttes stikprøver. Derfor skal der være mange besvarelser, før man kan se en signifikant udvikling over tid. Jo mere BFA differentierer i forhold til brancher, desto sværere bliver det at sige noget ud fra de data, der er. Derfor har man valgt nogle brede brancher.

Der er behov for at formulere supplerende spørgsmål til AT om det f.eks. er muligt at splitte op på delbrancher. Spørgsmålene skal fremsendes i løbet af uge 8, sammen med øvrige uddybende spørgsmål der måtte komme fra rådet. I perioden frem til den 1. maj, vil forretningsudvalget i samarbejde med sekretariatet udarbejde et oplæg til måltal til rådets drøftelse. Sekretariatet skrev de input til spørgsmål ned, der fremkom på mødet.

Pkt. 2. Arbejdspladsnære aktiviteter – Inspiration: Erfaringer fra SPARK og den regionale ekspertrådgivning.

Marlene Schoop, SPARK, Ole Henning Sørensen, Den regionale ekspertrådgivning, NFA, samt Henrik Lambrecht Lund, Den regionale ekspertrådgivning, RUC fortalte om de arbejdspladsnære aktiviteter, de har gennemført. PowerPoint-slides fra Marlene og Oles præsentationer, er vedhæftet referatet.

Stikord ifm. Marlene Schoops præsentation:

- Nogle arbejdspladser formår at holde fast, men andre har oplevet udskiftning i personalegruppen, som har gjort det svært at fastholde indsatsen. Det er ofte ildsjæle, der sikrer forankring og fastholdelsen
- BFAs værktøjer og metoder bruges – særligt om forandringer og kerneopgaven, social kapital samt Triosamarbejde
- Efterspørgsel på kompetencer/hjælp til procesfacilitering
- Arbejdspladsrepræsentanterne vil gerne prøve værktøjer på egen krop inden de skal afprøve dem på andre/facilitere
- Hvad skal der til et godt forløb:
 - Afklar hvad arbejdspladsen vil opnå
 - En udefra der holder arbejdspladsen fast
 - Passende forstyrrelser – en til at holde arbejdspladsen i ilden
 - Oversættelse/understøttelse af materialer fra BFA som gør dem lettere at tage i brug
 - Konkrete og enkelte materialer
 - Aftal handling mellem møder
- Videndeling på tværs af arbejdspladser og organisationer befordres af:
 - Fælles strategisk fokus
 - Fælles metoder for en hel organisation

Stikord ifm. Ole Henning Sørensens præsentation:

- Den involverende proces:
 - Opbakning fra ledelsen
 - Bredt ejerskab
 - Processen tilpasset behov
- Hvad skal der til et godt forløb:
 - Eksternt input med stærk ekspertise
 - Det eksterne partsneutrale forløb
 - Hjælp til feedback og opsamling: Lamineringsark m. ”Hvem gør hvad?”
 - Hjælp til at holde gode møder med klar dagsorden og opsamling – der findes få gode materialer om det.
- Hvad skal man være særlig opmærksom på?:
 - At ledelsen bakker op
 - Arbejdspladser med vagtskifte
 - Hierarkier
- BFAs værktøjer anvendes. De er praktiske, involverende, visualiserende, blik for arbejdsopgaven

Stikord ifm. Henrik Lambrecht Lunds oplæg:

- Strukturelle forhold kan spille ind på processen, f.eks. at der være ovenfra kommende beslutninger om at arbejde med en problemstilling, som man oplever, man skal løse i et begrænset handlerum.
- Videndeling af det forebyggende arbejde kan være svært idet nogle ikke har lyst til der bliver kastet lys over en problemstilling.
- Værktøjer bruges ikke af denne del af den regionale ekspertrådgivning. Iflg. Henrik Lambrecht Lund tager de ikke højde for, at problemer kan ændre sig i et forløb.
- Denne del af den regionale ekspertrådgivning fokuserer på en læringsorienteret tilgang.

Formanden takkede for de tre oplæg og for de gode spørgsmål fra rådet. Sekretariatet arbejder videre med et oplæg til aktivitetsplan.

