



REFERAT af rådsmødet den 22. marts 2021

Tirsdag 22. marts 2021
Sted
Tid: 10:00 -14:00 Via Teams

Navn

X Jens Nielsen
O Vinni Jakobsen
X Joan Lindskov
X Birthe Oest Larsen
NN
X Preben Meier Pedersen
X Nina Roth
X Tina Møller Nielsen
X Laura Thors Calaña
X Susanne Stærkind
O Clemens Ørnstrup Etzerodt
X Mads Samsing
X Peter Raben
NN
X Bitten Persson
X Trine Madsen
X Rikke Gierahn Andersen
X Ditte Brøndum
X Martin Mølholm
X Casper Wiegell
X Anni Pilgaard

Organisation

FOA
FOA
FOA
Medarbejder og kompetencestyrelsen
Medarbejder og kompetencestyrelsen
KL
KL
KL
Danske Regioner
Danske Regioner
Danske Regioner
HK/Kommunal
HK/Stat
FH Plads
BUPL
Akademikerne, Dansk Magisterforening
Danmarks Lærerforening
Dansk Socialrådgiverforening
Akademikerne, DJØF
Yngre Læger
DSR

Suppleanter

X Charlotte Bredal
O Karina Find
X Michael Haas
O Karen Brøndsholm
O Betina Halbech
NN
O Birgit Tamberg Andersen
O Thomas Leth Jensen
O Winnie Brandt

FOA
FOA
3 F
HK/Kommunal
HK/Stat
Danske Regioner
Dansk psykologforening – akademikerne
DSR
Akademikerne, Djøf, Region hovedstaden



F Inge Larsen
NN

Danmarks Lærereforening
FH Plads

O Helle Bjørnstad
O Elisabeth Huus Pedersen
X Ann-Sophie Borgermand

FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger
Dansk Socialrådgiverforening
BUPL

Fra Sekretariatet

X Peter Klingenberg
X Terese Thomsen
X Bo L. Hansen
O Rasmus M Jensen
X Jytte Tolstrup Jensen
X Mads Kristoffer Lund
X Lise Keller

X = Tilstede, O = Ikke tilstede, F= foreløbig



REFERAT:

22. marts

Formanden indledte mødet med at byde velkommen til Bitten Persson som nyt medlem af Rådet for BUPL.

1. Godkendelse af dagsorden

- Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat af rådsmødet den 4. december 2020 samt fra det ekstraordinære rådsmøde den 22/2

- Referatet fra den 4/12 2020 blev godkendt.
- Referatet af det ekstraordinære rådsmøde den 22/2. Referatet blev godkendt med de faldne bemærkninger.

Rådet bemærkede:

Det blev bemærket, at der under drøftelserne på rådsmødet, var gjort opmærksom på, at dele af BFAs brancheområder, blandt andet kontor og administrationsområdet, ikke var omfattet af trepartsaftalen, og at det var blevet drøftet på mødet. Sekretariatet tilføjer dette til referatet.

Der blev tilkendegivet ønske om, at branchemålene for de arbejdspladsrettede aktiviteter også drøftes i styregrupperne. Til det blev der svaret, at det tænkes indgå i drøftelserne under punkt 3.

3. Aktivitetsplan for arbejdspladsnære aktiviteter – drøftelse og godkendelse

Rådet besluttede:

- At godkende aktivitetsplanen ud fra de faldne bemærkninger
- At FU formulerer en henvendelse til Arbejds miljørådets forretningsudvalg.

Indledningsvist redegjorde næstformanden for en drøftelse, der havde været i lønmodtagerkredsen:

BFA Handel, Finans og Kontor (BFA 3) har *ubalance mellem høje krav i arbejdet og lav indflydelse i arbejdet* som fokusområde i forlængelse af trepartsaftalen. BFA 3 kan kun måle en udvikling i tallene, hvis alle kontorarbejdspladser tælles med, herunder BFA Velfærd og Offentlig administration. Det er u hensigtsmæssigt at BFA 3 skal dække såvel det private som det offentlige kontorområde.

Derfor bør FU rette henvendelse til Arbejds miljørådets forretningsudvalg om at BFA 3 har et mål som skal opnås indenfor et brancheområde, hvor halvdelen hører under BFA Velfærd og Offentlig administration. BFA bør spørge hvordan et andet BFA skal måle på udviklingen i det psykiske arbejdsmiljø og hvordan kontorarbejdspladserne indenfor BFA Velfærd og Offentlig administration i givet fald tænkes med i BFA 3

arbejdspladsnære aktiviteter. Rådet bakkede op om forslaget om at sende en henvendelse til Arbejds miljø rådets forretningsudvalg.

Rådets drøftelser af aktivitetsplanen lod sig opdele i fire overordnede tematikker: Tilrettelæggelse af BFAs opsøgende aktivitet, kommunikation, understøttende materialer og målgrupper samt bemanning og profil:

Tilrettelæggelse af BFAs opsøgende aktiviteter

- BFA er i konkurrence med SPARK om at komme ud på arbejdspladserne. Hvordan undgår vi at konkurrere og hvordan kommer vi ud til de arbejdspladser, der virkelig har brug for det.
- BFA skal både have synergi og afgrænsning fra SPARK og ekspertrådgivning. Vi skal have sat en ramme for hvordan BFA understøtter en helhedsorienteret indsats.
- Hvis vi gør det samme som SPARK gør, gør BFA ingen forskel.
- BFA skal være klare i spytet om hvad det ene tilbud og det andet er. Det er ligegyldigt for arbejdspladserne. Vi skal hjælpe dem med at træffe det valg.
- Der er klar forskel på hvad SPARK og de regionale aktører tilbyder og hvad BFA skal tilbyde: BFA har et bredere mandat/felt vi skal ud til. BFA skal både tage sig af psykisk arbejdsmiljø og ergonomi. SPARK retter sig alene mod det kommunale område, hvor BFA retter sig mod kommuner, regioner og det statslige område. SPARK er et tilbud som man rekvirerer og får tildelt. Det er efterspørgselsorienteret og BFAs er udbudsorienteret.
- De to rådgivninger kom med nogle gode pointer på sidste rådsmøde: Det er ikke gjort ved at fortælle om værktøjerne men også at være opmærksom på forankringen. Det skal vi gøre klar for arbejdspladserne.

Kommunikation

- Parternes organisationer skal også være massivt ude og advokere for trepartsaftalen. Og når de gør det, er det så ikke for mange ressourcer vi afsætter til markedsføring?
- I arbejdet med SPARK har vi entreret med eksterne om at få udført markedsføringskampagner for at nå bredt nok ud. Selv om organisationerne har været aktive i formidlingen, har det været nødvendigt at lave ekstra indsatser, som nok er dyre, men nødvendige.
- I SPARK er der blevet etableret et netværk med kommunikationsafdelingerne i organisationerne, som også har fungeret godt.
- Mht. grænsefladerne så vil der være en dialog med SPARK og BFA så vi ved hvor grænsefladerne og særkender er.
- Vi har et ansvar som parter om at promovere indsatserne. Det skal vi have en forventningsafstemning om at vi som parter gør.
- Det er en fælles opgave set fra arbejdsgiverne at bakke op om trepartsaftalen.

Understøttende aktiviteter og målgrupper

- De nuværende materialer anvendes. Hvis det er materialer der er møntet bredere, skal vi passe på de ikke bliver ubrugelig for nogle, der ellers var rettet imod.
- BFA skal ud til de arbejdspladser, som gerne vil gøre en indsats, men har brug for hjælp og vejledning til at komme i gang.
- Det er ikke nemt at nå ud til de arbejdspladser, vi normalt ikke når ud til. Her skal vi huske vores egne organisationer, som kan hjælpe med til at få tingene med ud over rampen.
- Hvem er målgruppen, som tager beslutning om et besøg? Alle medarbejdere skal være omfattet af BFAs aktiviteter. Så hvordan sikrer vi det?
- Hotlinen er rettet mod dem, der har haft besøg. Hvad gør vi med dem der ikke har fået besøg. Hvordan håndterer vi det? Hvis andre var interesseret, hvordan gør vi det.
- Jeg håber en hotline vil være så interessant at folk bare ringer. Men vi kan gøre det til skamme. På de 24 sider i planen er der mange ting vi kan ønske ændret.
- Vi skal passe på ikke at blive lagt ned af folk, der ringer.
- Vi retter henvendelse til Arbejds miljø rådets forretningsudvalg vedr. kontorområdet. I planen her er der ikke taget højde for det, vi gerne vil have AMR til at forholde sig til. Derfor er det fint, at det er en dynamisk plan.

Bemanding og profil

- Der er gode tanker og overvejelser om implementeringen, som BFA skal være opmærksomme på: Hvordan vi sikrer at de nye har BFA-DNAet i sig. Det samme omkring bemærkninger til materialerne; At vi ikke skrotter noget, som fortsat kan være relevant og sikrer, at det også kan bruges af andre målgrupper end der er udset til planen.
- De nuværende konsulenter inddrages, hvilket er fint. Men hvad betyder det for de ordinære aktiviteter, som ikke skal forsømmes. Hvordan sikrer vi det, så det ikke bliver skævt.
- Mht. BFAs kerneaktiviteter så er det uundgåeligt, at vi under tiden tager nogle ressourcer fra dem. Det tror jeg vil falde på plads. Det vil forstyrre kerneopgaven, men ikke udhule den.
- Hvad er det for en profil, vi skal have på de folk vi ansætter: Vi skal sikre, at de nye medarbejdere viderebringer BFAs DNA. Det er vigtigt.
- Vi skal bruge sekretariatets medarbejdere og have nye med. Vi skal huske kerneopgaven.
- Det er sejt at vi nu kan iværksætte aktiviteter, der kan understøtte det, vi laver af materialer. Men hvilken faglighed skal dem vi ansætter have?
- Vi skal huske at sikre, at folk kommer godt ind i deres opgaver og samarbejdet på sekretariatet. Der vil være udvidede ledelsesopgaver mv.
- Vigtig pointe om fagligheden hos dem vi ansætter. Det skal ses i forhold til den opgave vi skal løse.
- En ph.d. kan måske være med til at give et andet blik på det vi laver. Vi har brug for at dette område får en større status. Det kan en ansættelse af en ph.d. være med til.

Formanden sammenfattede drøftelserne ved at kvittere for de gode input og bemærkninger om, hvordan BFA implementerer planen og sikrer samspil mellem nye og nuværende medarbejdere og BFAs kerneopgaver og de arbejdspladsrettede, så vi ikke glemmer nogen under vejs.

Der er udarbejdet en dynamisk plan, som ikke hugget i sten.



4. Godkendelse af regnskab for BFA Velfærd og Offentlig administration 2020

Rådet besluttede:

- At godkende regnskabet for BFA-velfærd og Offentlig administration 2020

5. Godkendelse af årlig beretning 2020: Ordinær beretning og læse-let-beretning

Rådet besluttede:

- At godkende den årlige beretning for BFA Velfærd og Offentlig administration, samt den korte læse-let-beretning for 2020.

Formanden rettede på rådets vegne tak for det store arbejde, der er lagt i begge beretninger og i arbejdet med BFAs regnskab.

6. BFA til tiden: Mobning og krænkelse i 2021 samt Fagligt Træf 2021

Rådet besluttede:

- At tiltræde indstillingen om, at der anvendes 300.000 kr. til prioritering af "Mobning og krænkelse" heraf 140.000 kr. til eksterne fra aktiviteten "BFA til tiden – pulje til aktuelle emner (20T28)" til aktiviteter om mobning og krænkelse
- At tiltræde indstillingen om der anvendes 115.000 kr. fra aktiviteten "BFA til tiden – pulje til aktuelle emner (20T28) i forbindelse med forberedelsen af 'Fagligt træf 2021' online i 2021.

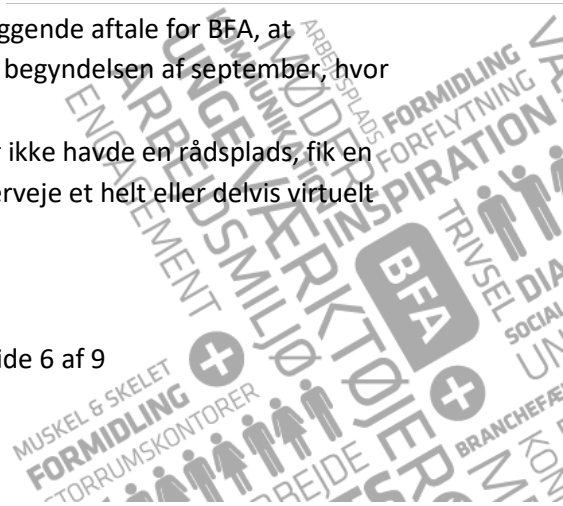
7. Dialogmøde – afholdelse/udskydelse 2021

Rådet besluttede:

- At arbejde for at der afholdes et dialogmøde i begyndelsen af september som et fysisk møde eller som en hybrid mellem et fysisk og virtuelt møde.

Rådet bemærkede:

- At det er vigtigt for medlemsdemokratiet og for den bagvedliggende aftale for BFA, at dialogmøderne afholdes. Det er realistisk at planlægge det til begyndelsen af september, hvor vaccinen er rullet ud og de fleste vil kunne deltage.
- Da BFA blev etableret var det vigtigt at de organisationer, der ikke havde en rådsplads, fik en mulighed for at være med i fællesskabet. Måske kan man overveje et helt eller delvis virtuelt møde, for at få flere organisationer med.



- BFA skal ikke koble organisationer fra men derimod afholde dialogmødet tidligere end sensommeren.
- BFA har haft udfordringer med at tiltrække de organisationer, dialogmødet oprindeligt var særligt tiltænkt. Derfor kan dialogmødet risikere at være spildte kræfter

Pauseøvelse og orientering: Sæt gang i bevægelsen

Projektleder Jytte Tolstrup orienterede om aktiviteten 'Sæt gang i bevægelsen', som er en kampagne med bevægelsesøvelser i grupper i løbet af arbejdsdagen. I forbindelse med fremlæggelsen blev der afprøvet tre af øvelserne.

Kampagnen bliver lanceret når Danmark åbner op igen.

Rådet bemærkede:

Der blev spurgt til, hvorfor kampagnen først lanceres senere når Danmark er genåbnet. I øjeblikket er der mange der dels arbejder hjemmefra som kunne have gavn at få besøgt sig ligesom der er mange på arbejde, som også kunne have godt af det. Man kunne overveje at lancere kampagnen af to omgange: en gang nu og en gang senere, når Danmark genåbner helt.

Styregruppen bedes overveje det.

Teknikken svigtede under pauseøvelsen. Øvelserne kan findes her (klik på øvelse 5.):

<https://www.kropogkontor.dk/bevaegelse-i-hverdagen/saet-gang-i-bevaegelsen>

8. Status- og aktivitetsoversigt og webstatistik

FU indstiller:

- At rådet tager status- og aktivitetsoversigten til efterretning.

Sekretariatet supplerede oversigten med at fortælle at der i januar 2021 havde været 75 0000 besøg på arbejdsmiljøweb.dk, en del skyldes vores Corona relaterede materialer.

Før jul fik BFA en ekstrabevilling fra Dialogforum som er ved at blive omsat i artikler og podcast, som supplement til de materialer, der er udviklet.

Rådet bemærkede:

- Der har været gode tilbagemeldinger på det APV-skema, der er blevet udarbejdet som en del af covid-19 aktiviteterne
- Det har været fint at have en kobling mellem digital chikane og covid-19.



Dialogforum: Formanden fortalte, at man i dialogforum har drøftet, om man i stil med 2020 skulle sætte midler af til hvert BFA til covid-19-aktiviteter. I øjeblikket er der ikke flere midler i indeværende år. Derfor kommer det an på, om der kommer tilbageførte midler til puljen.

Dag for organisationerne: I 2019 blev der for første gang afholdt en dag for organisationernes lokale afdelinger, hvor BFAs nyere værktøjer blev præsenteret. Dagen blev aflyst i 2020 pga. covid-19. I stedet blev der produceret film, hvor sekretariatets medarbejdere præsenterede nyere værktøjer. De blev lanceret i tidlige på året har været vist 1500 gange siden. De er blevet taget godt imod.

9. Stress på dagsordenen

Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning.

Projektleder Lise Keller, fortalte om aktivitetens baggrund: Dagsordenen var at bryde barriere der kan være, for at sætte værktøjerne i spil. Materialet er i processen blevet noget lidt andet end det, BFA bad om.

Peter Rundle fra Great Dane, som har udarbejdet hjemmesiden, fortalte om de overvejelser der lå bag. BFA har mange materialer hvor der var mange henvisninger til hvor man kunne læse mere. Der er valgt en less-is-more tilgang: Alt er på den ene side: Tekst, video og podcast.

Sekretariatet laver nu en afprøvning af materialet hos de organisationer, der har ledersektioner. Det skal give en indikation af, hvordan materialet modtages.

Stress på dagsordenen kan findes via [dette link](#).

Rådet bemærkede:

- Dejligt med kort og klar henvendelse i form af f.eks. tre tips til chefen: 'Sådan gør du'. Sådan nogle materialer skal vi have noget mere af.
- BFA har meget på hjertet og laver omfattende publikationer. Det er en håndsrækning til lederne.
- Spændende hvad lederne siger.

10. Drøftelse og kvalificering af aktiviteter: Ord til handling

Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning.

Projektleder Mads Kristoffer Lund orienterede om aktiviteten, som oplæg til rådets drøftelse. Aktivitetens særlige fokus er at styrke BFAs formidling via ambassadører og videreformidlere. Den følger to spor: Den



skal skabe et overblik over ambassadører og skal se på, hvordan konkrete nyere bredere materialer og kan bringes i spil. Mads PowerPoint er vedlagt referatet.

BFAs organisationer og interesserede repræsentanter for organisationerne inviteres til en workshop den 26. maj 2021, hvor aktivitetens resultater fremlægges. Desuden inviteres udvalgte ambassadører til at indgå på workshoppen.

Rådet bemærkede:

- Præsentationen viser at BFA bør kontakte de interne konsulenter. På arbejdspladserne ved nok BFAs værktøjer er der, men det er ikke altid nogen man bringer i anvendelse.
- Man skal være en rutineret proceskonsulent for at omsætte/turde omsætte værktøjerne i praksis. Her kan BFA godt blive endnu bedre til at få fat i de interne konsulenter til at bryde de barrierer, der kan være.

11. Evt. og gensidig orientering

Der bliver afholdt et webinar om erfaringerne med covid-19 og arbejdsmiljø til maj i regi af Arbejds miljørådet. Det er den 27.maj 15.00 til 16.30.

