



Referat af 3. rådsmøde i BFA - Velfærd

Onsdag 28. juni 2017

Rådsmedlemmer

X Jens Nielsen
X Torben Klitmøller Hollmann
X Joan Lindskov
X Anne Kjær
X Morten Mølgaard Vanderskrog
X Preben Meier Pedersen
X Katrine Nordbo Jakobsen
X Nina Roth
X Christian Hallenberg
X Ghita Kjær
X Clemens Ørnstrup Etzerodt
0 Mads Samsing
X Peter Raben
X Dorthe Steenberg
0 Marie Sonne
X Mette Aagaard Larsen
0 Hans Christian Kirketerp-Møller
X Thomas Andreasen
X Elisabeth Huus Pedersen
X Martin Mølhøj
0 Tina Frisk Kjettrup

Suppleanter

X Tine Maj Holm
X Karen Brøndsholm
X Trine Madsen

Arbejds miljø sekretariatet

X Peter Klingenberg
X Terese Thomsen
X Mads Kristoffer Lund
X Lise Keller
X Rasmus Monnerup Jensen
X Anne Mette Riber

X = Tilstedede, 0 = Ikke tilstedede

Organisationer

FOA Fag og Arbejde
FOA Fag og Arbejde
FOA Fag og Arbejde
Moderniseringsstyrelsen
Moderniseringsstyrelsen
KL
KL
KL
Danske Regioner
Danske Regioner
Danske Regioner
HK/Kommunal
HK/Stat
Dansk Sygeplejeråd
Socialpædagogerne
BUPL
Akademikerne, FAOD - Forbundet Arkitekter og Designere
Danmarks Lærerforening
Dansk Socialrådgiverforening
Akademikerne, DJØF
Lægeforeningen

Socialpædagogerne
HK/Kommunal
Akademikerne, Dansk Magisterforening



Referat af 3. rådsmøde i BFA - Velfærd

Formanden indledte mødet med at byde velkommen til Morten Mølgaard Vanderskrog fra Moderniseringsstyrelsen (Morten afløser Sara Talaii Olesen), Christian Hallenberg fra Danske Regioner (som afløser Malene Vestergaard Sørensen), Mette Aagaard Larsen fra BUPL, samt til udviklingskonsulent Anne Mette Riber ny konsulent i Arbejds miljøsekretariatet, indenfor muskel- og skeletområdet.

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt med tilføjelse af punkt 4.7 - Orientering om bæredygtighedsaktiviteten.

Pkt. 2 Godkendelse af referat

Referatet blev godkendt uden bemærkninger

Pkt. 3 Opsamling på dialogmødet i BFA – Velfærd

Steen Elsborg fra Læringsdrevet innovation deltog under dette punkt og faciliterede rådets opsamling på det forudgående dialogmøde.

De ideer, der var blevet arbejdet med på dialogmødet, blev præsenteret for rådet af de rådsmedlemmer, der havde arbejdet med emnerne. Efterfølgende blev rådet bedt om at foretage en umiddelbar prioritering. Resultatet kan ses i tabellen nedenfor.

Sekretariatet og styregrupperne arbejder videre med at konkretisere ideerne i forbindelse med det fortsatte arbejde med aktivitetsplanen, sammen med de aktivitetsforslag, der allerede arbejdes med i styregrupperne. Her vil der blive skelet til, om flere forslag og ideer evt. kan rummes i én aktivitet, økonomi samt de prioriterede områder.

De emner som blev prioriteret af rådet var:

Faglighed, organisering og teknologi	7 stemmer
Trivsel i kompleksitet	3 stemmer
Psykisk arbejdsmiljø	9 stemmer
Fysisk arbejdsmiljø	8 stemmer
Formidling af redskaberne	10 stemmer
Work/life balance i det grænseløse Arbejde	5 stemmer
Anerkende samarbejds kultur	4 stemmer
Etablering af et godt trio samarbejde	7 stemmer
Involvering i ny teknologi	6 stemmer

Rådet bemærkede:

- At man kan overveje at vælge emner og temaer, der samler flere emner
- At der kunne være temaer blandt de foreslåede som evt. kunne realiseres i 2019.



Sekretariatet vil udarbejde en opfølgning på de emner, der blev arbejdet med på dagen, som udsendes til deltagerne.

Pkt. 4. Aktiviteter

Rådet besluttede:

- At tage statusoversigten til efterretning.

Rådets bemærkninger:

Der blev fra rådets side fremsat ønske om, at det skal fremgå af oversigten, hvilke styregrupper der er ad hoc-styregrupper. Den måde, hvorpå styregrupperne og aktiviteterne var sat op på i skemaet, kunne give det indtryk, at der var kommet ekstra styregrupper til. Sekretariatet justerer skemaet i overensstemmelse hermed.

Pkt. 4.1 Datterhjemmesider

Rådet besluttede:

- At nedlægge hjemmesiderne Godtskolebyggeri.dk, Stikboksen.dk, Sund-hud.dk, Sygehusbyggeri.dk og Teamprojekt.dk, samt at implementere det relevante indhold på BFAs hovedhjemmeside arbejdsmiljøweb.

Rådets bemærkninger:

- Der blev fra rådets side spurgt til, om det var muligt at informere brugerne om at siderne var nedlagt og indholdet flyttet.

Projektleder Rasmus M. Jensen fortalte, at der vil være en overgangsperiode hvor brugerne automatisk viderestilles fra de gamle sider direkte til de nye sektioner på arbejdsmiljoweb.dk.

Pkt. 4.2 Metodeaktivitet: Målgrupper og virkemidler i arbejdsmiljøarbejdet

Rådet besluttede:

- At tage styregruppens orientering til efterretning.

Rådet bemærkede:

- Der blev spurgt ind til, om styregruppen for kommunikation var inddraget i arbejdet? Dette blev der svaret bekræftende på. Aktiviteten drøftes i kommunikationsstyregruppen og der er derudover personsammenfald i de to styregrupper.

På rådsmødet i oktober vil styregruppen komme med en uddybende præsentation af typologierne.

Pkt. 4.3 Evaluering af konference om psykisk arbejdsmiljø

Rådet besluttede:

- At tage evalueringen og orienteringen til efterretning.

Formanden konkluderede, at det vil være en god ide i det fremtidige arbejde med BFA – Velfærds konferencer at se på, hvordan indholdet og viden kan bundfælle sig bedre hos deltagerne og bringes i anvendelse på arbejdspladserne.

Rådets bemærkede:

- At rådet bør arbejde med, hvordan der kan sikres at indholdet fra BFAernes konferencer bundfæller sig og fæster sig hos deltagerne, således at der ikke alene ses på tilfredshedsgrad.

Pkt. 4.4 Henvendelse til den nyuddannede: Få en bedre start på dit arbejdsliv

Rådet besluttede:

- At godkende aktiviteten 'Få en bedre start på dit arbejdsliv'.
- At foretage en grundig evaluering af aktiviteten som skal belyse, om og hvordan BFAet med indsatsen har nået målgruppen.

Rådet bemærkede:

- Det er værd at reflektere over, om vi med den direkte henvendelse til de unge og nyansatte taler ned til dem. Det gør vi ikke – vi er i øjenhøjde.
- I forhold til Facebook, skal vi være opmærksomme på, at ikke alle unge er tilstede på denne platform. Vi skal bruge flere kanaler til at få de unge i tale.
- Det bliver spændende at se reaktionen på tekster og postkort. Lad os evaluere aktiviteten efterfølgende, så vi kan blive klogere på, om vi når målgruppen.

Pkt. 4.5 Fald- og snubleulykker - Tiltag der virker

Rådet besluttede:

- At godkende 'Fald- og snublen i dag- og fritidstilbud' bestående af en materialepakke indeholdende løsnings- og kampagnemateriale.

Pkt. 4.6 Evaluering af Temaeftermiddag med CABI

Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning.

Projektleder Lise Keller orienterede om samarbejdet med CABI og den afholdte konference, som har fået en god evaluering. Hun orienterede endvidere om muligheden for at udvide samarbejdet til andre af CABIs regioner. I givet fald kunne man overveje at lade elementet med en virksomhed udgå, idet oplægget med Eva Gemzøe Mikkelsen er meget praksisnær.

Rådet bemærkede:

- At det kan være en god ide at udvide møderne til hele landet

Formanden konkluderede, at der synes at være en positiv stemning for at fortsætte samarbejdet i 2018, såfremt der er økonomi til dette.

Pkt. 4.7 Orientering om bæredygtighedsaktiviteten.

Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning

Projektleder Lise Keller orienterede rådet om aktiviteten. Her afprøves i øjeblikket et dialogværktøj. Der afholdes to netværksmøder i efteråret, hvor deltagerne – både ledere og medarbejdere fra arbejdspladser – har mulighed for at afprøve og kvalificere værktøjet. Der er frist for tilmelding den 18/8 og seks arbejdspladser har allerede tilmeldt sig.

Som en del af forprojektet er der udarbejdet en rapport af COWI, som afdækker behov, parathed og motivation for at arbejde med bæredygtigt arbejdsmiljø i praksis. Afdækningen er baseret på eksisterende viden samt involvering af forskellige målgrupper (fx ledere, tillidsvalgte og medarbejdere) på relevante virksomheder. På rådsmødet i oktober, vil Hanne Christensen, som har stået for gennemførelsen af forprojektet, fortælle om de vigtigste pointer i forprojektet, feedback fra arbejdspladser og det aktuelle arbejde med aktiviteten. Rapporten er udarbejdet for BFA – Velfærd og er derfor ikke offentlig. Rapporten fremsendes sammen med referatet.

Der blev genereret et overskud på kr. 100.000,- fra konferencen om psykisk arbejdsmiljø, som styregruppen ønsker at disponere til udvikling af en digital udgave af dialogværktøjet. Det vil blive indarbejdet i den opdaterede udgave af aktivitetsplanen, som skal fremsendes til Arbejdstilsynet senest den 31/10, og som rådet vil få forelagt til godkendelse på rådsmødet den 12/10.

Pkt. 5 Roller og ansvarsfordeling i BFA – Velfærd

Rådet besluttede:

- At godkende den fremsendte rolle- og ansvarsfordeling med de faldne bemærkninger.
- At foretage en evaluering efter 1 år.
- At betragte dokumentet som et dynamisk dokument.

Rådet bemærkede:

- Såfremt der sker ændringer, skal de forelægges rådet.
- Det er vigtigt at rådet er opmærksomt på den feedback, der kan komme fra styregrupper mv. og løbende vurdere om processen fungerer hensigtsmæssigt. Det kan fx ske i form af en evaluering.

Pkt. 6 Kort status for det tværgående dialogforum

Formanden orienterede rådet om mødet i dialogforum, som blev afholdt den 21/6

Der var på mødet enighed om, at de der melder et forslag ind også har ansvaret for dets gennemførelse.

BFA – Velfærd skal i 2018 stå for udviklingen og afholdelsen af den fælles Folkemødeaktivitet. Der skal inden næste møde i dialogforum udarbejdes en projektbeskrivelse. De enkelte BFAer, VFA og Arbejds miljørådet skal selv stå for at organisere de events, de ønsker at bidrage med.

Ligeledes skal BFA – Velfærd stå for at komme med en projektbeskrivelse til ”Nye kommunikationsaktiviteter”. Der var umiddelbart forbehold i dialogforum overfor at udarbejde en app. Der blev blandt andet fremført, at apps var på vej ud.

Der ligger en opgave i at få afdækket evt. nye veje og henvendelsesformer, som endnu ikke har været afprøvet. BFA – Velfærd skal derfor genoverveje aktiviteten og udarbejde en aktivitetsbeskrivelse samt et budget. Det er en opgave at arbejde videre med i kommunikationsstyregruppen. De tre øvrige forslag – Et godt arbejdsliv hele livet, Modtagelse af kollegaen efter langtidssygemelding samt Digitalisering – vandt ikke gehør i dialogforum. Her mente man, at det var emner for andre aktører end BFA og Arbejds miljørådet.

Arbejds miljørådets forslag om en fælles informationsindsats om pligten til at anmelde arbejdsulykker og om den nye version af EASY blev positivt modtaget. Der var dog enighed om, at budgettet (100.000 kr. var for lavt sat, blev forhøjet til 250.000 kr.

Prebens opsamling fra mødet i dialogforum vedlægges som bilag til dette referat.

Rådet bemærkede:

- Det er positivt at BFA – Velfærd har fået ansvaret for arbejdet med de to fælles aktiviteter.
- Der har været kort frist for indmeldelse af aktivitetsforslag til dialogforum, men det kunne være rart at have haft mulighed for at orientere sig i de aktivitetskitser fra BFA - Velfærd, der baserede sig på rådets drøftelser, inden de blev fremlagt i dialogforum.

Pkt. 7 Referater og dagsordener mv. på arbejdsmiljoweb.dk

Rådet besluttede:

- At FU og sekretariatet genovervejer, hvad der lægges ud på hjemmesiden og i hvilken form.

Peter Klingenberg orienterede rådet om, at sekretariatet er ved at udarbejde en side på arbejdsmiljoweb.dk, hvor man kan hente dagsordener, referater og bilag fra såvel råds- som styregruppemøder. Derudover vil det også være muligt at finde lanceringsmateriale i forbindelse med markedsføring af nye materialer osv. Formidlingen har været drøftet i FU, som fandt, at det var vigtigt, at alle kan tilgå materialerne. Derigennem sikres mest mulig åbenhed om Branchefællesskabets arbejde. Åben adgang for alle vil også kunne tilgodese de organisationer, som ikke har en plads i rådet.

Rådet bemærkede:

- At der kan være aktiviteter, som er i proces, hvor en offentliggørelse kan være u hensigtsmæssigt.
- Der kan være personfølsomme oplysninger, som ikke må offentliggøres.

- Det skal præciseres, hvornår et bilag fx en vejledning skal være offentligt tilgængeligt.
- Det kan give problemer, hvis der fx offentliggøres et udkast til en vejledning, som man kan søge frem på nettet og bruge, uden at kende evt. ændringer før den er godkendt.

Pkt. 8 Webstatistik

Rådet besluttede:

- At tage web-statistikken til efterretning.

Pkt. 9 Evt. og gensidig orientering

Der blev fra rådets side udtrykt ønske om at få dagsorden og bilagsmateriale i én PDF. Det skulle være som et supplement til den måde, hvorpå dagsorden og bilag i dag sendes enkeltvis. Sekretariatet undersøger mulighederne og vil arbejde på en løsning.

Der blev fremsat ønske om en præcisering af målgruppen, når der udsendes nyhedsbreve og materialer, idet det undertiden kan være svært for organisationerne at vurdere, om nyheden vil være interessant for deres nyhedsbrevmodtagere mv.

Sekretariatet vil i højere grad tage højde for dette fremadrettet.

