



## DAGSORDEN til rådsmødet

Tirsdag 1. december 2020

Sted

Tid: 10:00 -14:00 Via Teams

### Navn

X Jens Nielsen  
X Vinni Jakobsen  
O Joan Lindskov  
X Birthe Oest Larsen  
NN  
X Preben Meier Pedersen  
X Nina Roth  
NN  
X Laura Thors Calaña  
NN  
O Clemens Ørnstrup Etzerodt  
X Mads Samsing  
X Peter Raben  
NN  
NN  
X Trine Madsen  
X Rikke Gierahn Andersen  
X Ditte Brøndum  
X Martin Mølholm  
NN  
X Anni Pilgaard

### Organisation

FOA  
FOA  
FOA  
Medarbejder og kompetencestyrelsen  
Medarbejder og kompetencestyrelsen  
KL  
KL  
KL  
Danske Regioner  
Danske Regioner  
Danske Regioner  
HK/Kommunal  
HK/Stat  
FH Plads  
BUPL  
Akademikerne, Dansk Magisterforening  
Danmarks Lærerforening  
Dansk Socialrådgiverforening  
Akademikerne, DJØF  
Lægeforeningen  
DSR

### Suppleanter

X Charlotte Bredal  
O Karina Find  
X Michael Haas  
O Karen Brøndsholm  
O Betina Halbech  
X Laura Thors Calaña  
O Birgit Tamberg Andersen  
X Catrine Thomsen  
O Winnie Brandt

FOA  
FOA  
3 F  
HK/Kommunal  
HK/Stat  
PT varetager rådspadsen Danske Regioner  
Dansk psykologforening – akademikerne  
DSR  
Akademikerne, Djøf, Region hovedstaden





### 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

### 2. Godkendelse af referat af rådsmødet den 22. oktober

Godkendt.

### 3. BFA Covid-19 aktiviteter

#### Rådet besluttede:

- At der udarbejdes et materiale (oversigtsark) med de udarbejdede Covid-19-relaterede emner, som kan inspirere AMO/MED til at arbejde konkret med forebyggelsen.

Der blev generelt udtrykt tilfredshed med de producerede artikler og materialer og der fremkom forslag til flere mulige fremadrettede aktiviteter.

Formanden samlede punktet op ved at kvittere for de mange input til kommende aktiviteter og artikler. Med det nye finansår kommer der også en ny bevilling til Dialogforum. Her nævnte formanden at det være en god ide at tale med de øvrige BFAer om ikke det vil være formålstjenligt at fortsætte en ekstra covid-19 bevilling i 2021 i stil med den for indeværende år.

#### Under drøftelserne faldt flg. bemærkninger:

- Det kunne være en idé at få udarbejdet et samlet overblik til MED udvalg hvor man kan læse, hvordan man sætter materialet i spil så det inspirerer arbejdspladserne til at begynde at tage hånd om det.
- Det vil være en god ide at henvise til de guidelines, der er udarbejdet i EU-regi (EU Guidance – Back to work.) ligesom det kunne være en idé at lave en oversigt over det, der findes af andre materialer herunder Arbejdstilsynets.
- Man kan overveje et overblikmateriale i to versioner: Et for dem der har hjemmearbejde og et for dem der ikke har. Mange budskaber vil være det samme.
- Måske kan vi supplere med at få udbygget med artikler/råd om hudlidelser. DSR har udarbejdet nogle artikler ud fra Jette Skiveren, Ph.d., på Bispebjerg, som er kommet med gode forslag til forebyggelse. Det er både hudproblemer men også problemer med vejtrækning.
- I de materialer BFA udarbejder, følger vi de regler og retningslinjer myndighederne udstikker. Men er der ny viden må vi også se på det og evt. have fokus på det. Vi bør se på de problemstillinger DSR rejser.
- Flere møder afholdes virtuelt og de kan også fortsætte efter corona. Det kalder på materiale der ser på, hvordan man tilrettelægger det virtuelle arbejde, hjemmearbejde og kompetenceudvikling mv. Det bør vi se på, når epidemien er lagt bag os.
- Mens corona raser, er det vigtigt at se på, hvordan manges arbejdssituation ændrer sig. Det drejer sig om pauser, borger- og elevkontakt. Man ser også at man sidder med tablets mv i forskellige mere eller mindre hensigtsmæssige arbejdsstillinger
- BFA skal ikke lave et modsætningsforhold mellem dem der har mulighed for hjemmearbejde og dem der ikke har. Nogle oplever det som privilegier, andre taler kontorarbejdet ned. Heri ligger nogle potentielle konflikter, som vi skal være opmærksom på i vores formidling.

- Vi kommer til at bevæge os ind i en tid hvor vi ser ulemperne ved grænseløst arbejde. Det er usundt hvis vi ikke gør opmærksom på, hvordan det påvirker os og hvordan det kan forebygges.

#### 4. Godkendelse af Branchevejledningen "Arbejds miljøet kan smages i sovsen"

##### Rådet besluttede:

- At godkende branchevejledningen med de faldne bemærkninger
- At bede styregruppen overveje måder at lette formidlingen af vejledningen på, så værket gøres mere tilgængeligt.

##### Rådet bemærkede:

- Man kunne overveje at lave en indflyvning eller læsevejledning til materialet på hjemmesiden, så overskueligheden øges. Hvad skal vi f.eks. se på, når vi taler forebyggelse.
- Flot men samtidig omfangsrigt materiale, som kan kalde på hjælp til at få det ud og virke.
- Nogle i målgruppen kan være udfordret i forhold til læsning.

Mange kantiner er udliciteret til private aktører. Derfor blev der spurgt til, om der et samarbejde med et andet BFA, som har kantinerne under sig. Hertil blev der svaret, at den problemstilling omkring de private aktører, er ikke taget op. Ser vi formelt på det, kan det være de privatdrevne kantiner hører under et andet BFA end os. Men i styregruppen skal vi have et formidlingsmæssigt blik på, om det giver anledning til at tænke det ind i formidlingen af vejledningen.

#### 5. Orientering fra BFAs årlige møde med AT

##### Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning

Formanden orienterede om det møde der havde været mellem BFA og AT, som desværre ikke havde den indholdsmæssige tyngde, man kunne ønske sig. Det lykkedes ikke at få et mere detaljeret billede af tilsynsindsatserne andet end hvad AT præsentations slides viste. Det andet emne BFA tog op var en god proces i forbindelse med godkendelse af branchevejledninger, efter at AT har taget godkendelsen tilbage fra en branchevejledning.

BFA skal have en dialog med AT om hvad det er AT falder over på tilsynene. Her har BFA tidligere fået en mere udførlig beretning fra tilsynet. Det er en forudsætning for, at vi kan arbejde videre med problemstillingerne i BFA. Vi skal inde et niveau mellem det totalt dækkende billede og nogle nedslag. Det er mere anvendeligt for BFA. Her kunne man med fordel invitere en tilsynsførende til at deltage i mødet.

Preben Meier Pedersen, Jens Nielsen og Peter Klingenberg skal drøfte overordnet samarbejde og godkendelse af branchevejledninger på et møde med AT den 4/12.

**Under drøftelserne faldt flg. bemærkninger:**



Der blev spurgt til, hvad der sker med en Branchevejledning når tilsynet tilbagekalder en godkendelse. Til det blev der svaret, at det er noget BFA skal have drøftet med AT. AT bør pege på hvor noget skal ændres. BFA kan vælge at sige at vi også trækker publikationen, bearbejder den og sende den tilbage. BFA kan også vælge at sige at det er en vejledning med gode råd og ikke en branchevejledning.

Der blev spurgt til, om man på mødet med AT kunne spørge specifik ind til rengøring, hygiejne, kemi og biologi i relation til tilsynsindsatserne.

## 6. Status og aktivitetsoversigt herunder web-statistik

### Rådet besluttede:

- At tage status- og aktivitetsoversigten samt web-statistikken til efterretning.

### Under drøftelserne faldt flg. bemærkninger:

- Der blev spurgt til, hvordan BFA håndterer den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø i aktivitetsplanen og om den kan justeres. Til det blev der svaret, at der kan være et behov for at gøre opmærksom på at bekendtgørelsen foreligger og kan bruges. Her kan vi som parter være med til at pege på, hvad den betyder for arbejdspladserne.  
Der blev bemærket, at der er et interview på vej med to af de medarbejdere i AT, der har arbejdet med bekendtgørelsen, om de tanker der ligger bag. AT vil i dette arbejde benytte BFAs restitutionsmateriale som orienteret tidligere. I forbindelse med høj arbejdsmængde og tidspresseskes der også til BFAs materiale på området.  
AT vil forventeligt i midten af 2021 udkomme med vejledninger i forlængelse af den nye bekendtgørelse.
- Der blev ligeledes spurgt til, hvordan BFA kan anvende de ekstra midler der forventes i 2021. Til dette blev der svaret, at der ligger et aktstykke i Folketingets Finansudvalg. Når bevillingen er på plads, har BFA et stort arbejde med at omsætte det. AT vil indkalde til et møde og informere om dette inden jul.
- Der blev bemærket at Bekendtgørelsen bør stå tydeligere i BFAs plan, ligesom der bør være en whistleblowerordning for krænkende handlinger. Til det blev det bemærket, at KL og forhandlingsfællesskabet netop har skrevet ud og opfordret MED og hoved-MED i kommunerne om whistleblowerordning samt henvist til relevant materiale.  
Projektleder Lise Keller bemærkede at BFA er på trapperne med 5 små film om hvordan man kan arbejde forebyggende med krænkende handlinger. Der er ikke noget om krænkende handlinger i næste år i planen.  
DI har tilkendegivet, at de påtager sig projektledelsen af en dialogforumaktivitet om krænkende handlinger. Det er en fortsættelse af den dialogforumaktivitet, som blev gennemført i 2019 og i begyndelsen af 2020 og hvor BFA deltog og fortsat deltager.
- I forhold til aktiviteter om krænkende handlinger, har BFA vist rettidig omhu. Skal vi lave noget i 2021 bør vi gøre det i dialogforum.
- Vi bør have et overblik over, hvad BFA har af materialer i relation til bekendtgørelsen
- BFA har materialer som kan og bør bringes i spil. Er der noget der skal præciseres eller suppleres, kan vi gøre det.

### Statistik over Afspilning på Facebook:

De to videoer om at rydde op og at blive ved med at spritte af er set henholdsvis 15.100 gange og 12.600 gange på Facebook.

## 7. Fælles præsentation og dialog om godkendte materialer

### a) Brugernes evaluering af BFA-materialer if. med POP-up undersøgelser

#### Efter præsentationen bemærkede rådet:

- Fint med input til at finde metode til effektindhentning, som vi bør udvikle.
- BFA følger løbende op på hvordan og i hvor høj grad BFAs materialer bliver brugt. Det er et fokus som ikke bliver mindre relevant i forhold til de branchemål som pt. afventes.

Indsat i referatet er der indsat statistik over besøg og fordeling på brancher i forbindelse med pop-up-undersøgelsen.

#### - I en brugerundersøgelse fra 2018 på Arbejdsmiljøweb med 2.167 respondenter viste det sig, at:

- 39,4 % besøgende kommer fra social- og sundhedsområdet
- 17,5 % af de besøgende kommer fra offentligt kontor eller administration
- 16,4 % besøgende kommer fra uddannelse eller forskning
- 5,1 % kommer fra finans, privat kontor eller handel
- 4 % fra industrien
- 2,3 % fra byggeri
- 1,8 % fra transport, service, turisme, jord til bord
- 13,5 % fra "Andet"

Er man interesseret i at se hele undersøgelsen, kan den rekvireres ved at skrive til Rasmus m. Jensen på [rmj@bfa.dk](mailto:rmj@bfa.dk)

### b) Erfaringer fra BFAs første webinar *Teknologier i arbejdet - Fra benspænd til springbræt* - Præsentation og drøftelse

#### Efter præsentationen bemærkede rådet:

- Man kan være bekymret for, at alt hvad BFA har på hjemmesiden, kan gøres til genstand for webinarer.
- Man kan tænke i at folk kan deltage via videolink og dermed undgå rejsetiden. Det kunne være interessant for BFA at følge yderligere.
- Halvdelen af FOAs arbejdsmiljørepræsentanter har ikke adgang til en PC.
- BFA-materialet om arbejdsmiljø og teknologi ligger godt skjult på hjemmesiden. Det bør vi se på at få frem.
- Den læring BFA gør sig nu skal vi bruge når corona er overstået. Her skal det ikke være teknikken der styrer men formidlingen.
- Vi skal være opmærksomme på, at valget af platforme til webinarer kan virke ekskluderende.



