



REFERAT af rådsmødet den 1. juni 2022

Tirsdag 1. juni 2022

Sted **Medarbejder- og kompetencestyrelsen**

Navn

0 Maria Melchiorson	FOA
0 Vinni Jakobsen	FOA
0 Joan Lindskov	FOA
X Birthe Oest Larsen	Medarbejder og kompetencestyrelsen
X Louise Albret	Medarbejder og kompetencestyrelsen
X Preben Meier Pedersen	KL
X Nina Roth	KL
X Tina Møller Nielsen	KL
0 Laura Thors Calaña	Danske Regioner
0 Susanne Stærkind	Danske Regioner
NN	Danske Regioner
X Pia Lund Jeppesen	HK/Kommunal
X Ulla Moth-Lund Christensen	HK Stat
NN	FH Plads
NN	BUPL
0 Trine Madsen	Akademikerne, Dansk Magisterforening
0 Rikke Gierahn Andersen	Danmarks Lærerforening
X Ditte Brøndum	Dansk Socialrådgiverforening
X Martin Mølholm	Akademikerne, DJØF
0 Casper Wiegell	Yngre Læger
X Anni Pilgaard	DSR

Suppleanter

X Charlotte Bredal	FOA
0 Karina Find	FOA
NN	3 F
X Karen Brøndsholm	HK/Kommunal
0 Betina Halbech	HK/Stat
NN	Danske Regioner
0 Birgit Tamberg Andersen	Dansk psykologforening – akademikerne
0 Ane Kolstrup	DSR
0 Winnie Brandt	Akademikerne, Djøf, Region hovedstaden
X Inge Larsen	Danmarks Lærerforening



NN
0 Helle Bjørnstad
0 Elisabeth Huus Pedersen
X Per Tybjerg Aldrich

FH Plads
FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger
Dansk Socialrådgiverforening
BUPL

Fra Sekretariatet

X Peter Klingenberg
X Terese Thomsen
X Rasmus M Jensen
X Jytte Tolstrup Jensen
X Mads Kristoffer Lund
X Lise Keller
X Nete Veje

X = Tilstede, 0 = Ikke tilstede, F= foreløbig



Referat af rådsmødet 1. juni

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

2. Godkendelse af referat fra rådsmødet 9. marts 2022

Referatet blev godkendt

3. BFA's fokus på kemi

Rådet besluttede:

- At der nedsættes en gruppe, for at styrke BFA's fokus på emnet.

Der var opbakning til, at der nedsættes en styre- eller arbejdsgruppe. Der er behov for at få lavet en fornyet kortlægning af de eksisterende materialer og få kigget på, om der er nogle udviklinger som gør, at der skal udarbejdes nogle nye materialer. Man kunne i den sammenhæng se på, om der er andre BFA'er der har udarbejdet materialer, der kunne versioneres. Rådet ønsker, at gruppen bliver bredt sammensat.

Rådet bemærkede:

- Når AT tilkendegiver ønske om materialer om risikovurdering, bør BFA ikke sidde det overhørig.
- Den gruppe der nedsættes, bør også se på det biologiske område. Virus mv gør sig gældende i mange brancher.
- I forhold til organisationer, der ikke er med i rådet, skal vi række ud efter dem, så deres perspektiv tænkes med.
- Ledere, TR og AMR (på daginstitutionsområdet) efterspørger materialer om kemisk risikovurdering
- I BFA 5 er der blevet udarbejdet en vejledning om kemisk risikovurdering. Den må vi gerne versionere. Det er ikke altid nødvendigt at lave noget nyt. En toning kan bringe BFA langt.
- De, der står for distributionen til regionerne (Region H) kan være gode at tænke med i forhold til inddragelse af fagligheder. Ofte kan hudproblemer let forebygges, men der mangler viden og derfor går det galt. Fagligt selskab for hygiejnesygeplejersker kan være en hjælp.
- Man kunne også tænke aktiviteter på området sammen med instruktion af nye kolleger.
- 40 % af sygedage kan minimeres ved at vi vasker hænder.
- BFA har tidligere udarbejdet materialer om sund hud, som måske kan genbesøges.



4. Aktivitetsplan 2023 - drøftelse af skitse

Rådet besluttede:

- At tage skitsen til efterretning

Rådet drøftede retningen for skitsen til aktivitetsplanen for 2023. Der blev tilkendegivet ønske om at have en principiel drøftelse af fordeling af midler på hovedområder og om denne evt. skal justeres. Her skal også ses på de kriterier, der lægges til grund for en fordeling.

Rådet bemærkede:

- På side 4 er ordene "Rekruttering og fastholdelse" anvendt. BFA skal ikke bruge termer fra et vækstparadigme. Vi bør være opmærksomme på det fremadrettet.
Til dette blev det bemærket at det også kan læses som om at vi kæmper om arbejdskraften. Derfor er "Rekruttering og fastholdelse" interessant og vigtig.
- Man kunne overveje om "Håndtering af smerter" (S 14), kan bredes ud til flere brancher.
- Den tværgående styregruppe (voldsforebyggelse) kunne favne både vold og ulykker samtidig med at man tænker det bredt.
- Dialogmøderne (s. 23) er gode, men vi når sjældent dem, vi skal nå.
Til dette blev det bemærket at der pt. overvejes hvilken form dialogmøderne skal have fremover. Det bliver senere på året. Her skal vi overveje om vi på en anden måde kan have en dialog med de organisationer vi ikke når i dag.
- Godt med et tæt samarbejde mellem styregrupperne. Dog kan der måske også være brug for have en tværgående styregruppe om ulykker for alle BFA's brancher - lige som BFA's styregruppe om "Trusler og vold" dækker alle BFA's brancher.
- I styregruppen for ulykker kan vi måske opleve, at der er for lidt indhold.
- Ville vi invitere HR og arbejdsmiljøkonsulenter med til aktiviteten for organisationernes ansatte mv.
- KL har internt drøftet, om ikke det kunne være en god ide at invitere dem med også. De har en vigtig rolle i forhold til forankring. Organisationernes dag er for dem, der er tættere på arbejdspladsen og som kan fungere som ambassadører for BFA.
- Mht. fordeling af midlerne bør vi fra tid til anden overveje, om vi også synes at den fordeling skal ligge sådan som den gør.
- Den slags refleksioner kan være rigtig vigtige. Oprindeligt var det tilfældigt hvad styregrupperne meldte ind af aktiviteter. Det ville BAR'ene gøre op med og derfor lavede man indsatsområder. Ideen var at der skulle tænkes strategisk. Tidligere blev der kigget på, hvad tallene viste og det var afsættet for BAR'enes prioritering.
- Drøftelsen kalder på at vi tager en drøftelse af prioriteringen: Hvad koster et arbejdsmiljøproblem fx i forhold til sygefravær. På den måde kan vi argumentere for vores prioritering.
- Man kunne tage udgangspunkt i NOA L og V som afsæt for drøftelse. En sådan drøftelse i rådet skal vise fordele og ulemper ved den ene eller anden undersøgelse. Så vi får et bredt afsæt for en drøftelse.
- Her skal vi i BFA også se på, hvad vi allerede har af materialer så vi ikke laver en masse nyt materiale på områder, hvor vi allerede er dækket godt ind.

- Hvordan kan det være at MSB fortsat er et problem? Det kunne være godt at få et historisk rids ind i det også.
- Vi bør skele til et additionalitetsprincip, at et initiativ eller en aktivitet tilføjer noget nyt. Vi skal lave noget der, hvor vi ikke har noget på hylderne i forvejen.
Til det blev der svaret, at der i styregrupperne er fokus på hvad vi laver i BFA på tværs og har lavet tidligere.
- Der er også mulighed for at samarbejde med eller kigge på, andre aktører.
- I den plan der udarbejdes, kan man overveje at supplere med, hvad BFA allerede har på området.

5. Tematisk drøftelse af aktivitet: Konferencer

Rådet besluttede:

- At tage præsentationen til efterretning

Rådet bemærkede:

- Følelser på job, er et vigtigt tema for bl.a. Socialrådgiverne. Det er udarbejdet et godt materiale som tydeliggør, at det ikke er en individualiseret problemstilling
- Konferencer som koncept er genialt. HK holdt en stresskonference, hvor tillidsfolkene arbejdede med hvordan det kunne nedbringes. Men når hverdagen rammer, risikerer den gode læring at blive glemt.
- Det er godt at se vi har lavet en konference om følelser som en del af vores bevidsthed. Konferencer er en god idé, men vi skal være på vagt når deltagere evaluerer noget negativt. Her skal vi passe på ikke at afholde os fra at gå samme vej en anden gang.
- Materialet om følelser på job er godt. Men sætter en konference markante aftryk? Er det nødvendigvis BFA's opgave at afholde konferencer. Står indsatsen mål med udbyttet? Man kan overveje at tænke pressen (fagpressen mv.) med så de kan medvirke til at BFA kommer bredt ud.
- Med konferencen inviterer vi også andre ind og give deres perspektiver på et tema, BFA er optaget af.
- Det har det været godt at BFA har sat dette tema på dagsordenen med en konference. Tiden er nu til at netværke efter 2,5 år med Corona. Hvis bare en fra en trio er med, er der større chance for at emnet også huskes og holdes aktiv efter en konference. Det gør ikke noget at vi med fx en standupper provokerer eller skubber lidt til folk.
- BFA får altid gode evalueringer til vores konferencer. Vi skal ikke undervurdere de læringer der sker mellem arbejdspladser under en konference. Måske kan man tænke videre i en slags hotline efter en konference.
- Der kan være andre parametre end stor omtale.
- Det er værdifuldt at vi får vores konferencer i spil også aktivt på konferencer og ikke udelukkende deltagelse med en stand.
- Jeg er imponeret over den professionelle måde BFA afholder konferencer.

6. Status- og aktivitetsoversigt samt digitale medier

Rådet besluttede:

- At tager oversigten til efterretning

Rådet bemærkede:

- Der er få der kommer fra nyhedsbreve. Kan det så betale sig?

Til det blev der svaret, at nyhedsbreve ikke nødvendigvis fører til, at modtagerne klikker videre til hjemmesiden. Vi kan se de kigger (og klikker) på nyheden i den nyhedsmail, vi sender. Nyhedsbreve er med til at sikre at BFA er i folks bevidsthed, når de har et konkret behov for at finde materiale mv.

6a. Godkendelse af Branchevejledning – Forebyggelse og håndtering af ulykker

Rådet besluttede:

- At godkende branchevejledningerne med de faldne bemærkninger

Rådet besluttede at det alene er de medvirkende organisationers navne, og ikke enkeltpersoner fra disse, der fremgår af kolofonen, sådan som det har været praksis hidtil.

Rådet bemærkede:

- Der står at nogle risikofaktorer at der skal være retningslinjer for dette if. med vold. Det gælder også i forbindelse med krænkende handlinger.
- Kap 3 – 4 afsnit, s 14. Man kan vælge at skrive "arbejdspladser", så også de statslige omfattes.
- På siderne 23 og 25 er der meget fokus på digital chikane, mobning og trusler. Her har vi også en forpligtigelse i forhold til undervisningsmiljøloven, som adresserer dette område og som derfor bør henvises til. Sekretariatet undersøger dette.

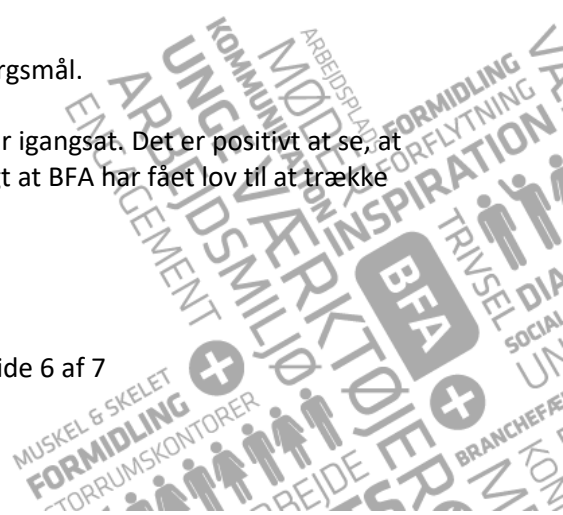
7. Arbejdspladsnære aktiviteter – Erfaringer, status og drøftelse

Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning

Formanden kvitterede for fremlæggelsen og for de mange opklarede spørgsmål.

Formanden fremhævede bilag 7.1 som er en oversigt over de forløb der er igangsat. Det er positivt at se, at der er interesse fra arbejdspladserne for det BFA tilbyder. Det er glædeligt at BFA har fået lov til at trække aktiviteterne ind i 2024.



Rådet bemærkede:

- Vi bør overveje at gøre tragten større og f.eks. ringe til skolechefer
Til det blev det bemærket at vi fra SPARK kender til det med at gå ind på et overordnet organisatorisk niveau. Det er ressourcekrævende. Jeg vil ikke anbefale af BFA ringer op til skolechefer, men at vi i organisationerne gør en indsats i forhold til at åbne døre og gøre vores baglande interesseret.
- Det er en pointe at det tager tid, når vi skal tilbyde aktiviteter/forløb, der flugter med arbejdspladsernes årshjul.
- Al begyndelse er svært og vi har talt om, at vi kunne have bygget videre på SPARK og deres erfaring og organisering. De overordnede organisatoriske niveauer kan nogen gang glemme de lokale. Derfor skal vi ikke forstyrre vores lokale repræsentanter, men holde fast i den valgte tilgang.
- Det er vigtigt at der hvor BFA går ud, er der en motivation og hvor man har forpligtiget sig. Det er vigtigere end volumen.
- Vi skal finde ud af, hvad succeskriteriet skal være. Det kunne være fint med et destillat.
- Arbejdsgiverne har en vigtig rolle i at sikre forankringen.
Til det blev der svaret at det arbejde i fuld gang på det statslige område.
- Et LMU kunne være en god case, som kunne inspirere andre. De gode historier kan inspirere andre.
- Hvor opmærksom er vi på, at der er flere personalegrupper, så det bliver meningsfuldt for alle?
Til det blev der svaret, at der er opmærksomhed om dette og at BFA henvender sig til hele arbejdspladser med de udvalgte indsatser.
- Vi samler de lokale tillidsfolk decentralt (BUPL). Det er folk der er i dialog med kommunernes medarbejdere og derigennem præger de dem. Vi har fortalt om teamet, så der også ad den vej bliver skubbet
- Vi ved kommunerne bruger vores værktøjer, men vi bør overveje en oversigt over hvilke værktøjer vi særligt lægger vægt på i vores arbejdspladsnære aktiviteter.
- Kunne vi se programteorien bag forskningsprojektet.
Til dette blev der svaret at det tages op næste rådsmøde, lige som det tages op på det kommende møde i følgegruppen for de arbejdspladsnære aktiviteter.
- Det er vigtigt at følgegruppens drøftelser deles med styregruppen. Det kan kalde på at FU drøfter dets rolle ift. følgegruppen.

8. Godkendelse af revisorgodkendt regnskab for BFA Velfærd og Offentlig administration 2021 samt forslag til videreførelse af midler.

Rådet besluttede:

- At godkende regnskabet og forslaget til videreførelse af midler

9. Evt./Gensidig orientering

Intet at referere.

