

REFERAT af rådsmøde nr. 2 i

Branchefællesskabet for Arbejds miljø for Velfærd og Offentlig administration

Torsdag 23. marts 2017

Rådsmedlemmer

X Jens Nielsen
X Torben Klitmøller Hollmann
0 Joan Lindskov
X Ida Krarup
X Anne Kjær
0 Sara Talaii Olesen
X Preben Meier Pedersen
X Katrine Nordbo Jakobsen
X Nina Roth
X Malene Vestergaard Sørensen
X Ghita Kjær
X Clemens Ørstrup Etzerodt
X Mads Samsing
0 Peter Raben
0 Dorthe Steenberg
0 Marie Sonne
0 Mette Aagaard Larsen
X Hans Christian Kirketerp-Møller
X Thomas Andreassen
0 Majbrit Berlau
X Martin Mølhøj
X Tina Frisk Kjettrup

Suppleanter

X Charlotte Bredal
X Rikke Thomsen
X Betina Halbech
X Elisabeth Huus Pedersen
X Tine Maj Holm
X Per Baunsgaard

Arbejds miljøsekretariatet

X Peter Klingenberg
X Terese Thomsen
X Mads Kristoffer Lund
X Lise Keller
X Rasmus Monnerup Jensen

X = Tilstede, 0 = Ikke tilstede

Organisationer

FOA Fag og Arbejde
FOA Fag og Arbejde
FOA Fag og Arbejde
Moderniseringsstyrelsen
Moderniseringsstyrelsen
Moderniseringsstyrelsen
KL
KL
KL
Danske Regioner
Danske Regioner
Danske Regioner
HK/Kommunal
HK/Stat
Dansk Sygeplejeråd
Socialpædagogerne
BUPL
Akademikerne, FAOD - Forbundet Arkitekter og Designere
Danmarks Lærerforening
Dansk Socialrådgiverforening
Akademikerne, DJØF
Lægeforeningen

FOA Fag og Arbejde
HK/Stat
Dansk Sygeplejeråd
Dansk Socialrådgiverforening
Socialpædagogerne
BUPL



Formanden indledte mødet med, at byde velkommen til Ida Krarup fra Moderniseringsstyrelsen, og Tina Frisk Kjettrup fra Lægeforeningen. Herefter gav formanden rådet en orientering om følgende:

1. Etablereingen af BrancheFællesskaberne:

Der er fra DE og DI indgivet en klage til ministeren over sammensætningen i fire af de fem BrancheFællesskaber. Det er årsagen til, at godkendelsen af konstitueringen lader vente på sig. Ministeren skulle i henhold til bekendtgørelsen have godkendt konstitueringen i slutningen af februar. Branchefælleskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration har overholdt de frister, der har været givet i forbindelse med etableringen. Eftersom BFA ikke har hørt andet, agerer det som om det er etableret, hvilket formanden har talt med sekretariatet om.

2. Arbejdstilsynet og årsplaner

I henhold til bekendtgørelsen, har BFA indsendt en årsplan for 2017 til godkendelse. Planen har affødt nogle afklarende uddybende spørgsmål fra Arbejdstilsynet, som alle er blevet besvaret. Samtidig blev BFAet anbefalet at bruge det skema, som Arbejdstilsynet har udarbejdet, hvilket har udvidet sideantallet til 79 sider. BFAet er også blevet bedt om, at lave et såkaldt artsspecificeret budget (et budget hvori der angives hvor meget der skal anvendes til rejser, lokaleleje, tryk etc.), hvilket også er sket. Den endelige godkendelse af planen fra Arbejdstilsynet afventer.

3. Dialogforum afventer

I forbindelse med klagen over BrancheFællesskabernes sammensætning, har Arbejdsmiljørådet valgt, at udsætte det konstituerende møde i Dialogforum.

BrancheArbejdsmiljøRådene ophører med at eksistere ved udgangen af maj. Regnskaberne og beretningerne har været sendt til rådene i en skriftlig høring. Begge dele fremsendes ultimo marts.

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

Pkt. 2 Godkendelse af referat

Der var ikke bemærkninger til referatet, som herved var godkendt

Pkt. 3 Endelig godkendelse af vedtægter for Branchefælleskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

Rådet besluttede:

- At godkende vedtægterne med de foreslåede justeringer.



Pkt. 4.1 Aktivitetsoversigt med status over aktivitetsøkonomi

Rådet besluttede:

- At tage aktivitetsoversigten til efterretning.

Formanden indledte med at redegøre for, at aktivitetsoversigten ud over status på aktiviteterne, indeholdt en økonomioversigt for de enkelte projekter. Dette for at imødekomme en anbefaling fra Rigsrevisionen om, at rådet som økonomisk ansvarlig skal have mulighed for løbende at følge økonomien i projekterne.

Rådet bemærkede:

Der blev fremsat forslag om, at man satte navnene styregrupperne på listen over aktiviteter, så man kunne se, hvem der har aktiviteten. Sekretariatet vil indarbejde det i næste aktivitetsoversigt.

Der blev fra rådets side fremsat ønske om, at få tilsendt artikler, som skulle i landsdækkende medier til generel orientering, således at man var orienteret herom. Sekretariatet fremsender den artikel om stress, som kommer i annoncetillæg til Politiken.

Pkt. 4.2 Konference om psykisk arbejdsmiljø

Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning

Orientering fra projektleder:

Projektleder Lise Keller orienterede om konferencen og dens indhold. Der var mange tilmeldte fra målgruppen (ledere, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter i sygehuse, hjemmeplejen, døgntilbud, dagtilbud og privat praksis.), samt fra universiteter, Kriminalforsorgen, og flere statslige arbejdspladser.

Beskæftigelsesministeren havde ikke mulighed for at åbne konferencen. Denne opgave tilfalder i stedet formanden for Branchefællesskabet og formand for styregruppen psykisk arbejdsmiljø Charlotte Bredal, FOA.

Pkt. 4.3 Samarbejde med BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Handel, Finans og Privat administration

Rådet besluttede:

- At tage orienteringen vedr. de to aktiviteter til efterretning.

Projektleder Mads Kristoffer Lund, gav rådet en orientering om samarbejdet med finansgrenen i Branchefællesskabet for Handel, Finans og Privat administration Finans handel og kontor. Det drejer sig om aktiviteterne 'Lederens handlemuligheder ift. forebyggelse og håndtering af stress...' og 'Livsfaser i arbejdslivet', som er blevet til i det tidligere BAR FOKA. Ved at samarbejde om de to aktiviteter, vil der være frigjorte midler, som styregruppen ønsker at benytte til at styrke 'Metodeaktivitet: Målgrupper og virkemidler i arbejdsmiljøarbejdet.'

Rådet bemærkede:

- At der gennem årene har været en fornøjelse af samarbejde med finanssektoren, og at et godt samarbejde måske kan udvides fremover.

Pkt. 4.4 Samarbejde mellem BFA Velfærd og CABI

Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning.

Rådet bemærkede:

- Det ville være godt hvis aktiviteterne også kunne afholdes uden for de steder, man oftest afholder disse, og fx komme til Nordjylland.

Til dette svarede Lise Keller, at samarbejdet med CABI var kommet i stand efter en konkret henvendelse fra Roskilde, hvorfor det bliver afholdt der. Hvor langt geografisk BFAet kommer ud i landet hænger også sammen med økonomi og prioritering. CABI har tilkendegivet, at de ønsker at brede samarbejdet ud til hele landet. I givet fald skal det prioriteres i aktivitetsplanen for 2018. Styregruppen har netop bedt om at få foretaget en evaluering af det første møde, inden man overvejer evt. andre landsdækkende møder.

Pkt. 5 Videreførelse af midler fra BAR til BFA samt aktiver og passiver BAR

Rådet besluttede:

- At godkende fordelingen over aktiver og passiver samt forslaget til anvendelse af de videreførte midler.

Pkt. 6. Aktivitetsplan 2018

Lise Keller, Mads Kristoffer Lund og Peter Klingenberg fra Sekretariatet redegjorde indledningsvis for de drøftelser, der havde været vedr. kriterier for udvælgelse af aktiviteter.

Rådet drøftede herefter sekretariatets oplæg vedr. kriterier:

Formanden sammenfattede drøftelserne således: Kriterierne er tænkt til at blive tænkt ind, når aktiviteterne foreslås og sættes i gang. De kan give anledning til at tænke over, hvad der konkret menes med fx at være "dagsordenssættende", og på den måde være med til at gøre aktiviteterne mere relevante på arbejdspladserne.

Det havde været en god drøftelse, som der vil blive arbejdet videre med i forberedelsen af BrancheFællesskabets dialogdag.



Rådet bemærkede:

- Hvori består det nye, hvis det er de samme kriterier, der også har været i BAR-tiden?
- Afprøver man kriterierne på "ikke-testen", bliver de så tandløse, at de ikke siger noget.
- Det er gode og relevante kriterier, og vi skal ikke være bekymrede for, om de er nye eller gamle. Nogle ord går igen: kommunikation og formidling.
- Samarbejde og det tværgående arbejde skal tænkes med.
- Vi skal fremover tænke mere i indsatser og temaer, som reelt gør en forskel. Der kan være rammevilkår, der spiller ind, og det er inden for disse, at vi skal kunne gøre en forskel.
- Vi har som BAR/organisationer hidtil ikke været gode nok, til at bringe de ting vi laver langt nok ud. Emnerne og temaerne er gode, så spørgsmålet er, hvordan vi kan få fokuseret mere på, hvem i organisationerne/arbejdspladserne, der kan bringe dem i spil. Her må vi gerne provokere uden at sætte BFA'ernes fremtid på spil. Planen for 2018 kan være, at sætte færre aktiviteter i gang og tænke mere i formidling.
- Vi har haft en god udvikling på en række områder, men ikke på det psykiske. Her må vi overveje nye veje at gå – en anden vinkel.
- Hvis man tager et stort tema som psykisk arbejdsmiljø, hvordan kan vi så løfte fx langtidsfravær og andre emner højere op?
- Aktiviteterne behøver ikke altid at være nye eller dagsordenssættende, hvis andre aktører har den samme dagsorden. Kriterierne skal være anvendelige og ikke blot en tjekliste.
- En gammel publikation "Helhed og plan" kunne være en god inspiration.

Pkt. 7 Dialogforum

Rådet drøftede den kondenserede liste over mulige emner til Dialogforum.

Rådet bemærkede:

- Pinden 'Effektivisering og alder' ramte udtryksmæssigt skævt. Derfor blev det foreslået, at man ændrede titlen til 'Et godt arbejdsliv i hele arbejdslivet'.
- 'Digitalisering – muligheder og udfordringer' kunne være et emne, som kunne hænge sammen med forslaget om afprøvning af nye kommunikationsformer
- Aktiviteter, som kombinerer det fysiske og psykiske område, kunne også være gode at foreslå
- Forslaget om deltagelse i Folkemødet stritter lidt i forhold til de øvrige forslag
- De aktiviteter der er foreslået går på tværs og det gør Folkemødedeltagelsen også
- Kriterierne for udvælgelse bør ske ud fra et additionalitetsprincip: Det skal være nogle aktiviteter, som man ellers ikke ville have lavet i BFAet

Det konstituerende møde i dialogforum, forventes at blive den 7. april.

Pkt. 8 Arbejdsgrundlag for Branchefælleskab for Arbejdsmiljø – Velfærd og Offentlig administration

Rådet besluttede:



- At bede FU om at arbejde videre med rolle- og ansvarsfordelingen ud fra de kommentarer, der er bliver fremsendt.

Jens Nielsen fortalte, at oplægget til Rolle- og ansvarsfordelingen havde været drøftet på formødet blandt arbejdstagerorganisationerne. Der var flere kommentarer til oplægget. Jens Nielsen foreslog, at han indsamler kommentarerne og fremsender dem til FU, således at de kan indgå i det videre arbejde med rolle- og ansvarsfordelingen.

Pkt. 9 Dialogmødet for Branchefællesskabet for Arbejds miljø Velfærd og Offentlig administration

Rådet besluttede:

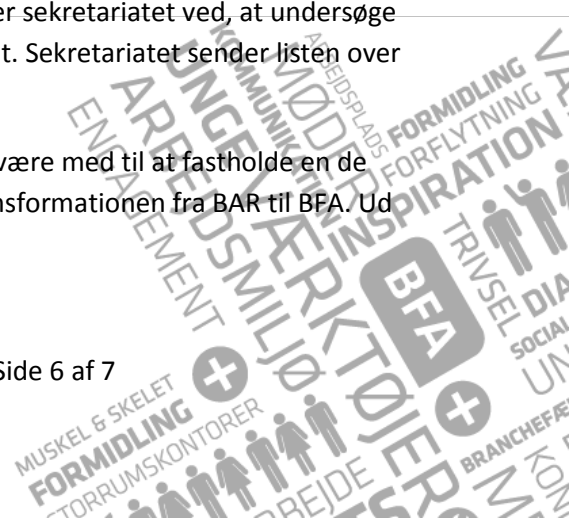
- At bede sekretariatet og FU om at bearbejde oplægget så det i højere grad afspejler intentionen med dialogdagen, dvs. mere fokus på at drøfte de aktiviteter, der har været gennemført tidligere og på hvad der skal laves fremadrettet. Der bør således være færre oplæg.
- Når det færdige program foreligger, sendes det til rådet i elektronisk høring.
- At FU drøfter hvilke andre organisationer, ud over de, der allerede er inviteret, der kan inviteres til at deltage i dialogmødet

Rådet bemærkede:

- Vægtningen mellem oplæg og udveksling er skæv. Ideudvikling fylder for lidt. Forslagene til oplæg er gode, men skal have kortere tid. Det vigtigste er at have fokus på nye ideer.
- Det er vigtigt, at der ikke kun er fokus på de negative sider af digitaliseringen, men også de muligheder det giver.
- Vi skal se på digitalisering, så det bidrager til et godt arbejdsmiljø. Ledelsens rolle er også vigtig i forhold til digitalisering.
- Emnet digitalisering skal afspejle både muligheder og udfordringer i arbejdsmiljøarbejdet. Hvordan kan vi digitalisere, med henblik på at sikre et godt arbejdsmiljø. Vi skal huske, at ledelsen har en rolle i digitaliseringen.
- Der vil deltage nogle på dialogmødet, som ikke kender til de aktiviteter vi allerede har i gang. Det skal vi huske i planlægningen.
- På den Fælles seminardag for de 3 BrancheArbejds miljøRåd i efteråret, blev der arbejdet meget med at udtænke nye ideer i fællesskab og skrive dem ned på post-its mv. Dialogmødet skal have mere karakter af det.

Der blev spurgt til, hvem der var inviteret, hvortil der blev svaret, at rådsmedlemmer, suppleanter samt organisationerne fra de tidligere BrancheArbejds miljøRåd. Der ud over, er sekretariatet ved, at undersøge hvilke organisationer, der derudover hører til under BrancheFællesskabet. Sekretariatet sender listen over organisationerne ud sammen med referatet.

Formanden fortalte, at tanken bag dialogdagen har været, at den skulle være med til at fastholde en de organisationer, der ikke direkte med i det nye råd, i forbindelse med transformationen fra BAR til BFA. Ud



over rådet drejede det sig om de hidtidige BAR, samt de organisationer, der er omfattet af aftalen om etablering af BFA for Velværd og offentlig administration.

Der blev spurgt til muligheden for, at andre kunne deltage i dialogmødet, fx arbejdsgivere på det statslige område.

Preben Meier Pedersen svarede, at det er der ikke er blevet taget stilling til dette, men at FU vil drøfte dette.

Pkt. 10.1 Webstatistik

Rådet besluttede:

- At tage statistikken til efterretning

Rådet bemærkede:

- At det var godt løbende i forbindelse med rådsmøderne at blive orienteret om udviklingen i antallet af brugere, downloads mv.

Evt. og gensidig orientering:

Tine Maj Holm fra Socialpædagogerne fortalte, at de siden 2014 har intensiveret arbejdsmiljøarbejdet. Ifølge dugfriske tal fra en arbejdsmiljøundersøgelse kan de nu konstatere, at det har kunnet betale sig. Undersøgelsen viser blandt andet, at trivslen blandt medlemmerne er steget og tilfælde af mobning er faldet. Tine sender mere information til rådet, når det forligger.

Der blev afslutningsvis uddelt ros til sekretariats medarbejdere for at have holdt fanen højt og for at have lavet et godt arbejde i transformationsperioden fra BAR til BFA.

