



Referat af rådsmødet

Tirsdag 4. juni 2019

Navn

X Jens Nielsen
0 Vinni Jakobsen
0 Joan Lindskov
0 Birthe Oest Larsen
NN
X Preben Meier Pedersen
X Nina Roth
NN
X Christian Hallenberg
X Ghita Kjær
0 Clemens Ørnstrup Etzerodt
0 Mads Samsing
0 Peter Raben
NN
X Mette Skovhus Larsen
X Trine Madsen
0 Thomas Andreasen
X Ditte Brøndum
X Martin Mølholm
X Tina Frisk Kjettrup
0 Anni Pilgaard

Organisation

FOA
FOA
FOA
Moderniseringsstyrelsen
Moderniseringsstyrelsen
KL
KL
KL
Danske Regioner
Danske Regioner
Danske Regioner
HK/Kommunal
HK/Stat
FH Plads
BUPL
Akademikerne, Dansk Magisterforening
Danmarks Lærerforening
Dansk Socialrådgiverforening
Akademikerne, DJØF
Lægeforeningen
DSR

Suppleanter

X Charlotte Bredal
0 Karina Find
0 Michael Haas
0 Karen Brøndsholm
X Rikke Thomsen
0 Laura Thors Calaña
0 Birgit Tamberg Andersen
X Betina Halbech
0 Winnie Brandt
0 Inge Larsen

FOA
FOA
3 F
HK/Kommunal
HK/Stat
Danske Regioner
Dansk psykologforening - akademikerne
DSR
Akademikerne, Djøf, Region hovedstaden
Danmarks Lærerforening



1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat af møde den 20. marts 2019

Godkendt.

3. Møde med styregruppeformændene i BFA

Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning

Formanden orienterede om mødet med BFAs styregruppeformænd, som havde været afholdt i begyndelsen af april. Formanden tilkendegav, at der er et godt blik på tværs mellem de forskellige styregrupper. I BFA har vi skullet vænne os til at vi er et større fællesskab end tidligere. Det er ikke let, men formanden oplever, at der er en vilje.

Det første møde var mere overordnet og der skal arbejdes med at finde en form for møderne fremadrettet.

Rådets bemærkninger:

Der blev spurgt til, om der blev talt om konkrete snitflader mellem aktiviteterne, sådan som hensigten med mødet havde været. Til dette blev der svaret, at det var det første møde. Man kan overveje at sammensætte møderne tematisk fremadrettet fx et møde for dem der arbejder med psykisk arbejdsmiljø, ud fra emner etc.

Der blev spurgt til, hvad der mentes med en eventuel vedtægtsændring, som der stod i dagsordenens sagsfremstilling.

Hertil svarede formanden, at det på FU-mødet blev drøftet muligheden for, at formændene for styregrupperne deltog på rådsmøderne. Det skal sekretariatet undersøge om er muligt samt i hvilke sammenhænge, det kan være en god ide.

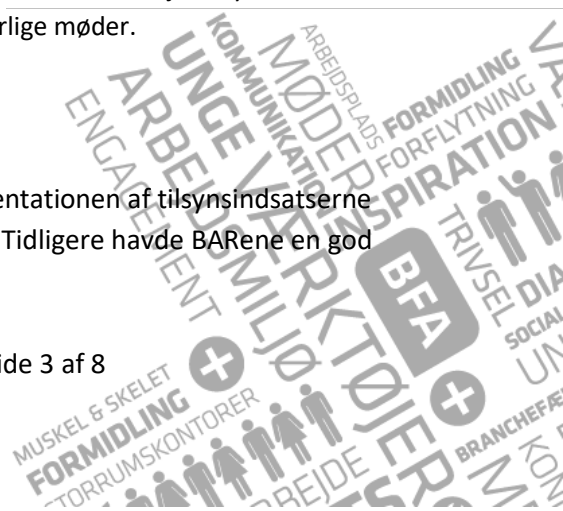
4. Det årlige møde med Arbejdstilsynet – Drøftelse og orientering

Rådet besluttede:

- At formanden, næstformanden og sekretariatschefen beder om et møde med Arbejdstilsynet med henblik på at drøfte muligheden for, at finde en anden form for de årlige møder.

Rådet bemærkede:

Rådet tilkendegav, at møderne i den form de har nu ikke er givtige. Præsentationen af tilsynsindsatserne opleves overfladiske og der gives ikke mulighed for at få tallene uddybet. Tidligere havde BARene en god



dialog med AT om hvad de konkret ser på tilsynsbesøgene. Det gav en anden form for dialog, som BFA kan foreslå genoptages.

Der blev udtrykt et ønske om få undersøgt, hvor vidt der er nogle formelle reelle krav til det årlige møde, som kunne indgå i en drøftelse med AT.

Rådet ønsker at få mulighed for at tilkendegive, hvad de kunne være interesseret i at drøfte med AT.

Det blev bemærket at det vil være godt at få delbranchetal foldet lidt mere ud. Således blev kontorområdet i forbindelse med afrapporteringen af tilsynsindsatserne præsenteret som en "black boks". Kontorområdet rummer flere delbrancher som jobcentre mv. som ikke fremgik klart af tallene.

Den nye aftale om forbedret arbejdsmiljøindsats, kan være et afsæt til drøftelserne med AT.

5. Indspil til aftale om ny forbedret arbejdsmiljøindsats

Rådet besluttede:

- At BFA skal arbejde på at der bliver en fælles linje (rød tråd) i den måde der evalueres på, på tværs af BFAerne. Formanden og næstformanden tager det op på Arbejdsmiljørådets møde ultimo juni. Her kunne man foreslå et fælles BFA-seminar hvor man inviterede forskere mv for at gøre deltagerkredsen klogere på den proces og de mål der skal stille op.

Formanden indledte punktet med at orientere om, at FU har ønsket en drøftelse af, hvordan BFA ser sig selv i den nye aftale. Den politiske proces, der kommer til at foregå, er ukendt og afventer til efter valget.

BFA kan forvente en hurtig proces, da ændringerne skal træde i værk 1. januar 2020. Men spørgsmålet er om de mål, der skal sættes for arbejdsmiljøarbejdet, kan nå at være klar. Der skal opsættes branchemål, men det er uvist hvor brede de bliver. BFA skal fortsat understøtte arbejdspladserne i at løse arbejdsmiljøproblemer. Men BFA skal i højere grad kunne vise om, og hvordan det sker.

Rådet tilkendegav en generel opbakning til, at BFA bliver målt

Rådet bemærkede:

- Aftalen er så bred, at der måske kan bygges noget ovenpå. BFA laver gode aktiviteter men tallene viser, at det går den forkerte vej. Derfor skal vi kigge indad og se, om vi kan arbejde på at komme ud til fx 100 arbejdspladser og skrue ned på produktion af nye materialer.
- Mange forslag (i bilaget) går på om vores pjecer kan bruges, men det er ikke sikkert at man på Christiansborg vil stille sig tilfreds med det.
- Vi kender ikke aftalen om de nationale mål. Derfor er det svært at tale om brancherettede mål. Men skal vi måles, skal det være på de positive faktorer.
- Hvis Arbejdsmiljørådet og BFAerne skal opstille mål, kan der være grund til bekymring. Vi har nationale mål og hvor det går den forkerte vej. Der kan være en bekymring for, at BFA stilles til

regnskab for det. Man kunne operere med subjektive og kvalitative målinger. Oplever målgruppen/brugerne at det BFA laver ikke virker, skal det jo gribes anderledes an.

- Hvis vi ikke kan konkretisere hvad vores rolle er i forhold til at hjælpe arbejdspladserne, er vi her ikke om 5-6 år. Vi skal tænke i konkrete mål og kan vi ikke leve op til dem må vi sige det højt. Vi skal turde at tage måldiskussionen og gøre det konkret.
- If med styrket indsats er der nogle erfaringer at hente på, hvordan man følger op på aktiviteter. Det drejede sig om kendskab, anvendelse og oplevelse af, om det har haft en effekt.
- Det er vigtigt, at vi får en rød tråd i indsatsen fra de nationale til branchemål, ligesom det er vigtigt at BFA forsøger at påvirke processen i Arbejdsmiljørådet. Det vil være en ide at samles på tværs af BFAerne og invitere forskere mv for at vi bliver klogere på den proces og de mål vi skal stille op.
- Alt for få kender BFA. Alle organisationer har en forpligtelse til at medvirke til udbredelsen.
- Vi producerer materialer vi gerne vil måles på. Er de materialer vi laver let-omsættelige eller svære at få omsat i praksis for arbejdspladserne. Nogle gange kan vores materialer måske være for svære at bringe i anvendelse – Dørtærsklen er for høj.
- Vi vejleder og informerer. I aftalen står at vi skal understøtte. Hvad forestiller man sig med det i forbindelse med kortlægningen. Her skal vi drøfte hvad der ligger i det at understøtte.
- Hvis vi skal hjælpe til at få det til at leve, skal der afsættes flere ressourcer. Det skal vi være ærlige omkring.
- Hvis man har været tæt på ekspertudvalgets arbejde, har man paraderne oppe når vi taler effekt. De mål som foreslås i bilaget er fine. I forhold til effekter kunne man udfordre hvad vi kan i samarbejde med andre aktører fx AT eller andre AM-aktører. Det kan være interessant og være med til at flytte noget.
- Politisk ønsker man at se en effekt. Der vil man ikke stille sig tilfreds med kendskab til materialer.
- KLs arbejdsmiljønetværksfolk er glade for BFAs materialer som de bruger fx i forbindelse med den supplerende uddannelse. Netværket vil også gerne måles på de processer og indsatser de har i gang og ikke kun nedbringelse af antallet af ulykker med X %.

6. Status- og aktivitetsoversigt herunder web-statistik

Rådet besluttede:

- At tage status- og aktivitetsoversigten til efterretning.

7. Evaluering af dialogmødet

Punktet udsat til næste rådsmøde så der blev bedre tid til at drøfte dagsordenens øvrige punkter.

8. Fælles dialog om godkendte materialer

Punktet udsat til næste rådsmøde så der blev bedre tid til at drøfte dagsordenens øvrige punkter.



9. Drøftelse af skitse til aktivitetsplan 2010-21

Rådet havde en grundig drøftelse af aktivitetsplanen, som der nu arbejdes videre med i såvel styregrupperne som i sekretariatet. Planen forelægges til godkendelse på rådsmødet den 10. oktober.

Formanden sammenfattede drøftelserne således at retningen i aktiviteterne er rigtig, men at der er behov for at tænke mere over, hvordan aktiviteterne kan komme til at hænge bedre sammen. Der er en opbakning til, at BFA fremover går i retning af færre og større aktiviteter og det er noget BFA skal drøfte i den kommende tid. BFA skal også i forhold til det fremtidige arbejde overveje og drøfte, hvordan vi kan sikre en ligelig fordeling mellem udvikling af aktiviteter og formidling/implementering.

Rådet bemærkede:

- Retningen i aktivitetsplanen er rigtig, men det er vanskeligt at se om aktiviteterne indhold og finansiering er den rigtige. Mangler vi noget og kan vi se på om det er noget vi allerede har lavet aktiviteter om? Ser man på det vi forslår i aktivitetsudkastet, er der tre styregrupper som forslår det samme. Er der noget vi kan slå sammen og få skabt noget synergi? Ud fra nogle af budgetterne ser det ud som om vi begynder forfra igen. Så det er en principiel drøftelse vi bør have i rådet. Vi bør se på hvordan aktiviteterne lægger noget til det, vi allerede har udarbejdet.

Til dette blev der bemærket at der i styregruppen (psykisk arbejdsmiljø (social og sundhedsområdet) netop havde været fokus på ikke at gentage noget af det, der tidligere har været lavet men at øge chancen for, at værktøjer og budskaber kommer ud og bliver anvendt. Der kan i den sammenhæng være god grund til at tænke synergi og for at styregrupperne taler sammen på tværs.

På samme vis blev der vedr. aktiviteten "Fra ord til handling" bemærket, at der er tænkt som en indsats der skal sætte fokus på at komme ud på arbejdspladserne med de materialer, der netop er blevet produceret.

- At vi skal begynde at forholde os til om vi laver aktiviteter, der er store nok. Vi bør tænke i spidsere målgrupper fx trioer.
- I forbindelse med AMO-aktiviteten (en aktivitet i dialogforum) er der blevet arbejdet med netop tænke skarpere. Her er der arbejdet med at fravælge budskaber. Vi er blevet udfordret til at tænke nøjere over, hvordan målgruppen vil tage imod nogle materialer.
- Vi bør bruge flere penge på færre aktiviteter. Det forudsætter at vi også tænker i tematikker og ikke hvem vi er som hovedorganisationer.
- Vi bør overveje hvor mange penge vi bruger på en aktivitet og på, om det har det en gavnlige effekt. Det kan være godt at få kvalificeret lidt mere, så vi rammer mange arbejdspladser og ikke bare få
- De nye voldsguider er et godt eksempel på et kort og overskueligt materiale som målgrupperne har været med til at kvalificere
- I fremstillingen bør driftsopgaver kaldes noget andet.
- Vi bør arbejde med færre aktiviteter og samtidig sikre en ordentlig implementering på arbejdspladserne og medvirke til at sikre, at de tager det til sig.

- Både Spark og PUF kan give os input til hvordan vi kommer længere ud med vores materialer.
- Det kunne være interessant med et større projekt omkring stress hvor vi tager højde for, at tingene tager tid. Vi skal kunne turde bryde det, der hører til forskellige brancher.
- Der er lavet to gode værktøjer om digitalisering. Slipper vi dem nu eller hvordan sikrer vi, at vi holder fast i det?
- Følelser på jobbet er også noget HK'ere udsættes for. Derfor må vi fra start se på, om et emne kan gå på tværs.
- Man kan også koble nyt og gammelt – fx Robuste forandringer med digitaliseringsværktøjerne. Det kan vi også gøre på andre områder. Også på MSB-området kan vi metodisk lære noget af hinanden.
- Fint med færre aktiviteter på længere sigt. Man får ikke nødvendigvis mere ud af at allokere flere midler til en aktivitet.

10. Drøftelse og kvalificering af aktiviteter med rådet

Rådet drøftede rapportens resultater og tog dem til efterretning

Rådet bemærkede:

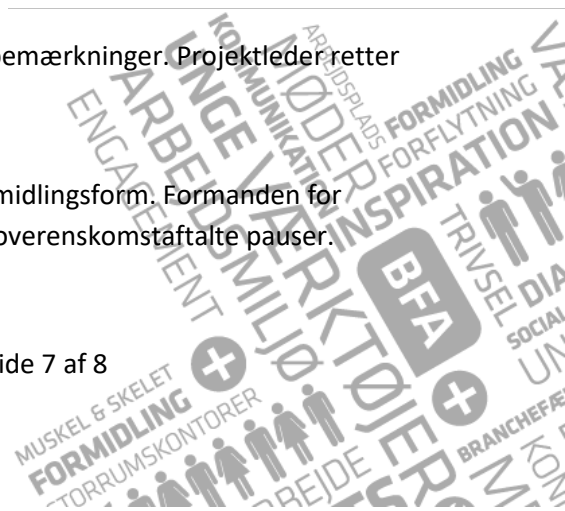
- BFA skal være særligt opmærksom på at tænke ikke blot i udvikling, men også i implementering og bistand af arbejdspladsernes arbejde med værktøjerne.
- Ved nogle emner kan det være svært for arbejdspladsen selv at løfte arbejdet med processen. Når vi som BFA ikke selv kan hjælpe, hvem kan vi så pege på. Måske kan vi arbejde mere offensivt sammen med rådgiverne og fx klæde dem på til at bruge materialerne fx invitere til fyraftensmøder for dem.
- Vi kan fokusere mere på fase 0, hvor processen på arbejdspladserne planlægges. Hvordan kan arbejdspladserne planlægge processen bedre og overveje bedre, hvordan forløbet og eventuelt hjælp udefra kan løftes.
- Kan vi finde andre måder at bringe materialer i spil på. Fx en virtuel formidling. App – en virtuel konsulent.
- Der mangler fx en vidensbank fra BFA hvor de materialer, der er oversat af universiteternes AM-konsulenter kan lægges ind.
- Kan vi lave værktøjer med en mere fyldig drejebog til den processuelle del, så arbejdsmiljøgruppen får nemmere ved selv at arbejde med tingene.
- MSB kan også blive svært, når det fx drejer sig om den organisatoriske del. Man kan evt. supplere med en drejebog.
- Det er vigtigt at holde fast i, at mange arbejdspladser selv kan løfte arbejdet med arbejdsmiljø.

b) Notat om 'Arbejde og fritid' samt aktivitetsbeskrivelse til "Restitution på arbejdet og i fritiden".

Rådet besluttede:

- At godkende aktivitetsbeskrivelsen med indarbejdelse af rådets bemærkninger. Projektleder retter beskrivelsen til.

Projektleder orienterede om at animationsfilm, kunne være en mulig formidlingsform. Formanden for styregruppen gjorde opmærksom på, at der i aktiviteten ikke tale om de overenskomstaftalte pauser.



Rådet bemærkede:

- Det kan være en bekymring for at man under fællesskabsskabende pauser skriver, at de kan bruges på at arbejde. I en presset arbejdsdag skal pauser være pauser.
Til dette blev det bemærket, at hvis du har noget meget fysisk arbejde kan en pause være noget andet end fysisk arbejde. I aktiviteten vil vi gerne se pausebegrebet lidt bredere. Derfor taler vi om restitution.
- I relation til grænseløshed kan det være fint at gå hjem og arbejde videre om aften. Problemet er hvis man så ikke får sin nattesøvn. Styregruppen vil gerne arbejde med nogle emner uden at have en facitliste. Formålet er at få vist forskellige sider af de valg der træffes.
- Det blev i forhold til drøftelsen af forprojektet bemærket, at kontorområdet fremstilles lidt for rosenrødt. Det baserer sig på en gammel opdeling. Man kan ikke træffe konklusioner alene fra NFAs tal. Kontorområdet dækker også jobcentre mv. Nogle af dem, der sidder på kontor, arbejder også med mennesker.

