

# webinaret.dk – room 231205

05 - 05 Dec 2023

Poll results

## Table of contents

- Skriv et ord du forbinder med psykologisk tryghed på arbejdspladsen
- Gør I tilstrækkeligt for at styrke den psykologiske tryghed på din arbejdsplads?
- Hvilke gode initiativer har I haft succes med ift. at styrke arbejdsfællesskaber eller/og den psykologiske tryghed?

## Skriv et ord du forbinder med psykologisk tryghed på arbejdspladsen

031



**Gør I tilstrækkeligt for at styrke den psykologiske tryghed på din arbejdsplads?**  
(1/2)

0 3 2

JA – helt sikkert!

3 %

Ja, vi gør en hel del, men måske kunne vi gøre mere.

50 %

Ja, vi gør lidt, men ikke tilstrækkeligt.

31 %

Nej, men vi ønsker at gøre noget/har planlagt noget.

0 %

Nej, vi ser ikke behovet for at gøre noget.

0 %

**Gør I tilstrækkeligt for at styrke den psykologiske tryghed på din arbejdsplads?**  
(2/2)

0 3 2

På min arbejdsplads har vi aldrig snakket om begrebet psykologisk tryghed.



## Hvilke gode initiativer har I haft succes med ift. at styrke arbejdsfællesskaber eller/og den psykologiske tryghed?

0 1 1

(1/2)

- vi har under udvikling af det tværfaglige KS samarbejde haft en "ekstern" projektleder til at styre møder og samle op på ideer, frustrationer og mulige løsningsforslag, som skulle diskuteres videre
- Fast tilbagevendende uformelle/useriøse arrangementer arrangeret af skiftende faggrupper
- sociale personalearrangementer faglige, sociale ture
- Videndeling på tværs af forskellige fagligheder/tilrettelæggelser
- Vi har brugt BFAs materialer om kerneopgaven til en god proces
- Dialogmøder uden stram dagsorden og uden faste roller
- Vi arbejder med supervision
- Der er stort fokus på den faglige udvikling og inspiration til opgaveløsningen
- Personalearrangementer
- Vi prioriterer tid til at være sociale sammen om andre ting end arbejdet

## Hvilke gode initiativer har I haft succes med ift. at styrke arbejdsfællesskaber eller/og den psykologiske tryghed? (2/2)

0 1 1

- At stramme op på møder - gribe ind over for negative handlinger
- Vi har lavet spilleregler for samarbejdet i teams
- Flytte rundt på bordene i Personalerummet, så der bliver mulighed for at tale med andre faggrupper
- Ledelsen melder tydeligt ud, hvilken opgaver, der skal løses anderledes, som konsekvens af besparelser.
- Der er stor opmærksomhed på at hjælpe hinanden på tværs
- Vi tager en runde med "faglige udfordringer siden sidst" på vores teammøder. Faglige usikkerheder og udfordringer er noget vi deler.