

Rådsmedlemmer

X Jens Nielsen
O Torben Klitmøller Hollmann
X Joan Lindskov
O Ida Krarup
X Anne Kjær
O Sara Talaii Olesen
X Preben Meier Pedersen
X Katrine Nordbo Jakobsen
X Nina Roth
X Malene Vestergaard Sørensen
X Ghita Kjær
X Clemens Ørstrup Etzerodt
X Mads Samsing
X Peter Raben
X Dorthe Steenberg
O Marie Sonne
X Per Baunsgaard
X Hans Christian Kirketerp-Møller
O Thomas Andreasen
O Majbrit Berlau
X Martin Mølholm
O Tina Frisk Kjettrup

Suppleanter

X Charlotte Bredal
O Morten Bisgaard Andersen
O Michael Haas
O Morten Mølgaard Vanderskrog
O Marianne Sterlie
O Karen Brøndsholm
O Rikke Thomsen
O Laura Thors Calaña
O Birgit Tamberg Andersen
O Betina Halbech
O Trine Madsen
X Elisabeth Huus Pedersen
O Inge Larsen
X Tine Maj Holm
O Helle Bjørnstad
O Troels Godt Mathisen

Sekretariatet

X Peter Klingenberg
X Terese Thomsen
X Lise Keller
X Rasmus M. Jensen
X Rasmus Graucob
X Mads Kristoffer Lund
X Bo L. Hansen

Organisationer

FOA Fag og Arbejde
FOA Fag og Arbejde
FOA Fag og Arbejde
Moderniseringsstyrelsen
Moderniseringsstyrelsen
Moderniseringsstyrelsen
KL
KL
KL
Danske Regioner
Danske Regioner
Danske Regioner
HK Kommunal
HK Stat
Dansk Sygeplejeråd
Socialpædagogerne
BUPL
Akademikerne, FAOD Forbundet Arkitekter og Designere
Danmarks Lærerforening
Dansk Socialrådgiverforening
Akademikerne, DJØF
Lægeforeningen

FOA Fag og Arbejde
FOA Fag og Arbejde
3 F
Moderniseringsstyrelsen
Moderniseringsstyrelsen
HK Kommunal
HK Stat
Danske Regioner
Dansk Psykologforening
Dansk Sygeplejeråd
Akademikerne, Dansk Magisterforening
Dansk Socialrådgiverforening
Danmarks Lærerforening
Socialpædagogerne
FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger
BUPL

Referat af det konstituerende møde nr. 1 i Branchefællesskabet for Arbejds miljø for Velfærd og Offentlig Administration

1. Velkomst og præsentation

Mødet blev indledt med en kort præsentation af medlemmer og suppleanter, samt medarbejderne fra Arbejds miljøsekretariatet.

Rådet vil få en opdateret liste over medlemmer og suppleanter tilsendt sammen med referatet af mødet, da det under præsentationen fremgik, at der vil være lidt udskiftning.

Herefter gik man videre i den fremsendte dagsorden.

Bemærkninger til dagsordenen:

Der var tilføjet et ekstra punkt "Dialogforum for tværgående samarbejde" til dagsorden, idet det kan blive vanskeligt for branchefællesskabet at få afholdt endnu et rådsmøde inden det første møde i dialogforummet. Derfor foreslog Preben Meier Pedersen, at rådet drøftede rådets tanker og forventninger til dialogforummet.

2. Orientering om aftale om etablering af Branchefællesskab for Arbejds miljø for Velfærd og Offentlig administration

Preben Meier Pedersen orienterede om aftalen vedr. etablering af Branchefællesskabet for Arbejds miljø for Velfærd og Offentlig administration. I aftalen fastlægger organisationerne de overordnede principper i samarbejdet. Til aftalen er der udarbejdet et sæt vedtægter og en forretningsorden for råd og forretningsudvalg, jf. dagsordenens punkter 4. og 5.

Det er aftalt, at aftalen og samarbejdet evalueres medio 2018, med henblik på at evt. justeringer skal kunne ske primo 2019.

Der er 22 medlemmer bestående af 2 x 11 rådsmedlemmer fra henholdsvis arbejdsgiver- og arbejdstagersiden. Hvert medlem har en suppleant. Rådsmedlemmerne deltager i rådsmødet. Suppleanter deltager ved rådsmedlemmets fravær.

Dorte Stenberg foreslog, at man under dette punkt orienterede om hvem, der indtræder i forretningsudvalget.

Forretningsudvalgets medlemmer er følgende:

- Preben Meier Pedersen, KL
- Jens Nielsen, FOA Fag og Arbejde
- Dorte Steenberg, Dansk sygeplejeråd
- Malene Vestergaard Sørensen, Danske regioner
- Sara Talaii Olesen, Moderniseringsstyrelsen
- Martin Mølholm, DJØF

3. Konstituering af Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration valg af formand og næstformand

Rådet besluttede:

Formand for rådet bliver Preben Meier Pedersen, KL. Næstformand bliver Jens Nielsen, FOA - Fag og Arbejde. Formand og næstformand varetager posterne i de første 2 år jfr. vedtægterne.

4. Godkendelse af vedtægter for Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration.

Rådet besluttede:

Rådet tiltrådte vedtægterne for Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration med følgende bemærkninger:

Sekretariatet afklarer til næste rådsmøde, om tegningsretten (§11) står beskrevet som den skal, således at formalia er overholdt. Indtil da fungerer vedtægterne som foreløbige.

Rådet er enig om at forstå vedtægternes § 8 således, at det forudsættes at formand og næstformand indgår i Forretningsudvalget.

Rådet er enig om at præcisere § 4 således, at både rådsmedlemmer og suppleanter kan deltage i dialogmødet.

Rådets bemærkninger:

Det blev bemærket, at der kunne være en uklarhed i forhold til tegningsretten i vedtægterne, om hvor vidt den er placeret rigtigt i forhold til den daglige praksis. Det drejer sig om §11 stk. 4 og stk. 8.

Dorte Stenberg fortalte om drøftelser der havde været på det formøde arbejdstagersiden inden rådsmødet, vedr. hvorvidt formand og næstformand også er medlemmer af FU. Der har været nogle tekniske formuleringsvanskeligheder ved udarbejdelsen af § 8, eftersom man havde ønsket at et forretningsudvalg skal bestå af tre medlemmer fra hhv. LO, FTF og AC samt tre repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationerne.

Der var enighed i rådet om, at formand og næstformand indgår i forretningsudvalget.

Der blev udtrykt ønske om at såvel rådsmedlemmer som suppleanter deltager i branchefællesskabets dialogmøde. Der var tilslutning til dette.

Det blev fra rådets side bemærket, at det er vigtigt, at fællesskabet ikke lukker af for at organisationer der har legitime interesser i at deltage i styregruppearbejde.

Hertil bemærkede formanden, at det ikke har været hensigten at udelukke organisationer, der ikke hidtil har indgået i vores samarbejde, og som gerne vil være med, der hvor det er relevant at have dem med.

5. Godkendelse af forretningsorden for råd og forretningsudvalg

Rådet besluttede:

At godkende forslaget til forretningsorden.

6. Nedsættelse af forretningsudvalg

Rådet besluttede:

At nedsætte et forretningsudvalg for branchefællesskabet. Forretningsudvalgets medlemmer er for de næste 2 år:

- Preben Meier Pedersen, KL (formand).
- Jens Nielsen, FOA Fag og Arbejde (næstformand)
- Malene Vestergaard Sørensen, Danske Regioner
- Dorte Steenberg, Dansk sygeplejeråd
- Sara Talaii Olesen, Moderniseringsstyrelsen
- Martin Mølholm, DJØF

7. Godkendelse af arbejdsplan og budget for BFA Velfærd i 2017

Formanden orienterede om årsplanen for 2017, som skal fremsendes til Arbejdstilsynet den senest den 28. februar. Årsplan og budget 2017 er udarbejdet i de tre tidligere BrancheArbejds miljøRåd, som har indstillet den til godkendelse i branchefællesskabet.

Rådet besluttede:

At godkende 'Årsplan og budget 2017' med den nedenfor anførte korrektion.

Rådet bemærkede:

Det blev bemærket at aktiviteten 'Konflikter og vold' i budgetoversigten stod opført under "Ulykker" i budgetskemaet, mens det de øvrige steder var opført som en aktivitet under 'psykisk arbejdsmiljø'.

For at sikre konsistens blev det besluttet, at flytte budgetposten for denne aktivitet op under psykisk arbejdsmiljø i budgetarket.

8. Godkendelse af logo for BFA Velfærd

Formanden redegjorde kort for det arbejde, der har været igangsat vedr. nyt logo. Her har man lagt væk på at bibeholde det genkendelige udtryk fra BrancheArbejds miljøRådenes (3BAR) logo af hensyn til brugerne. Endvidere er domænenavnet www.bfa.dk erhvervet, og det vil blive anvendt til at pege på

arbejdsmiljoweb.dk. Planen er at logoer indføres løbende – på hjemmesiden og ved opdatering af publikationer.

Rådet besluttede:

Rådet godkendte logo for branchefællesskabet, men den bemærkning, at det skal ændres så det bliver mere tydeligt, hvilket område branchefællesskabet dækker.

Det overvejes om det interne sekretariatslogo skal afskaffes.

Rådets bemærkninger:

På sigt vil det være godt at tænke ud af boksen og finde et andet logo.

Der blev foreslået, at man burde få et fælles identisk logo for alle branchefællesskaber.

Det skal være tydeligere i logoet at fællesskabet dækker områderne "velfærd og offentlig administration".

Der blev stillet spørgsmålstegn ved, om der skulle være et logo for Arbejdsmiljøsekretariatet. I givet fald skulle det være tydeligere i logoet, hvem sekretariatet betjente.

9. Nedsættelse af styregrupper

Rådet besluttede

- At forretningsudvalget i forbindelse med udarbejdelsen af arbejdsgrundlaget beskriver den interne koordinering mellem styregrupper.

Formanden orienterede om at der jfr. vedtægterne arbejdes med en række styregrupper. De eksisterende styregrupper fortsætter. De fremgår af det udsendte bilag med oversigt over styregrupper og medlemmer:

- Psykisk Arbejdsmiljø, Social & Sundhed
- Muskel og Skelet, Social & Sundhed
- Ulykker, Social & Sundhed
- Psykisk Arbejdsmiljø, Undervisning & Forskning
- Godt skolebyggeri, Undervisning & Forskning
- Psykisk arbejdsmiljø, Offentlig administration (tidl. FOKA)
- Muskel og skelet, Offentlig administration (tidl. FOKA)
- Kommunikation, fælles styregruppe
- Nyansatte, ad hoc styregruppe

De eksisterende styregrupper er ikke at betegne som lukkede, idet der hidtil har været praksis, at man kan træde ind og ud af styregrupper.

Der er ikke nedsat en styregruppe for aktiviteten 'Konflikter og vold'. Derfor skal der findes interesserede der har lyst til at indgå i denne aktivitet. (Interesserede kan henvende sig til sekretariatet. Enten til Lise Keller eller Terese Thomsen i sekretariatet.)

I forhold til den fremsendte liste gøres opmærksom på, at Jakob Madsen fra BUPL, er medlem af ulykkesstyregruppen, hvilket ikke fremgår af listen.

Efter forslag fra de respektive organisationer indtræder følgende personer i styregrupperne:

- Karen Brøndsholm, HK/Kommunal, og Joan Nielsen, FOA – fag og Arbejde (LFS) indtræder i styregruppen for psykisk arbejdsmiljø (Social- og sundhedsområdet), grundet repræsentation af lægesekretærer.
- Jeanette Wilén Staffeldt indtræder i styregruppen psykisk arbejdsmiljø (Undervisning- og forskningsområdet).
- Rikke Thomsen, HK/Stat, afløser Peter Raben i den styregruppe der arbejder med MSB (tidl. BAR FOKA) Denne gruppe kan godt bruge nogle flere medlemmer, hvorfor man opfordres til at melde sig til denne.

Rådet bemærkede:

Styregrupperne blev opfordret til at sikre en koordinering af emner på tværs.

Hertil bemærkede formanden, at det vil blive taget med i det kommende arbejdsgrundlag, som forretningsudvalget skal udarbejde til næste møde.

I forhold til arbejdsgrundlaget skal det her beskrives, hvordan samarbejdet skal være i styregrupperne. Der skal være en ensartethed og en beskrivelse af, hvordan man understøtter relationen mellem råd og styregrupper bedst muligt.

De enkelte styregrupper skal have tid til at finde ud af hvad man kan lave på tværs og hvad der skal brancherettes.

10. Beslutning om at iværksætte udarbejdelse af arbejdsgrundlag for styregrupper/samarbejdet i BFA Velfærd, jf. principper i aftalen

Rådet besluttede:

- At bede forretningsudvalget udarbejde et oplæg til arbejdsgrundlag med input fra styregrupperne, der tages op på næste rådsmøde. Der tages udgangspunkt i rådets drøftelse og eksisterende arbejdsgrundlag.
- At fjerne ordet "enkelte" fra vedtægten §9 stk. 2.
- Arbejdsgrundlaget vil indgå i den evaluering der skal være af branchefællesskabet i 2018.

Rådet bemærkede:

Det er vigtigt at relationen mellem styregrupper og rådet bliver beskrevet.

Det skal være et samlet arbejdsgrundlag som gælder alle styregrupper. Derfor skal ordet "enkelte" stryges fra vedtægten §9 stk. 2 stryges, da de giver anledning til at forstå det således, at der skal laves et arbejdsgrundlag for hver eneste styregruppe.

De enkelte styregrupper skal have tid til at finde ud af hvilke aktiviteter der kan laves fælles og hvad der kan målrettes delbrancher.

11. Orientering om årshjul for BFA, At-vejledning om BFA og ophør af BAR

Rådet besluttede:

Rådet tog orienteringen om Årshjul mv. til efterretning. (Årshjulet fremgår af dagsordensmaterialet)

12. Mødeplan for Rådet i 2017

Rådet besluttede:

Sekretariatet udsender doodler, med henblik på at få fastsat datoer for rådsmøder i 2017. Datoerne vil blive udvalgt efter de dage, hvor flest rådsmedlemmer kan deltage. Der stiles efter eftermiddagsmøder.

Forretningsudvalget mødes første gang den 6. februar og her aftales Forretningsudvalgets mødeplan for 2017, så de passer i forhold til årshjul og rådets møder

Punkt vedr. Det tværgående dialogforum

Formanden orienterede kort om dialogforum. Her deltager formand og næstformand for de 5 branchefællesskaber, samt arbejdsmiljørådets forretningsudvalg. Da dialogforummet afholder deres første møde i starten af marts og rådet ikke kan nå at afholde dets næste møde inden da.

Rådet drøftede hvilke emner, der kunne bringes i spil i dialogforummet:

Der blev blandt andet foreslået at dialogforum skulle understøtte det tværgående samarbejde mellem branchefællesskaberne. Det kunne fx være "Unge på arbejdspladsen", "Hvordan laver man en APV", "Hvordan foretager man trivselsmålinger?"

Det blev endvidere foreslået at man kunne samarbejde om fælles aktiviteter i den indledende afdækkende fase, som herefter kunne udmønte sig til fx publikationer målrettet enkelte brancheområder.

Der blev endvidere foreslået emner, hvor man fokuserer på sammenhængen mellem det psykiske og fysiske område.

Der blev udtrykt ønske om at have modet til at prøve nye kommunikationsformer og således tænke i andre baner end skriftlig kommunikation.

Tidligere har Arbejdsmiljørådet opfordret til at igangsætte initiativer, som BrancheArbejdsmiljørådene har konkretiseret og brancherettet (fx forandring). Sådanne initiativer kunne også foreslås til dialogforum

Af andre emner blev der foreslået:

- Effektivisering og alder
- Modtagelse af den stressramte medarbejder efter sygdom
- Folkemøde

Der har været drøftet hvor vidt man i dialogforum skulle varetage de virksomhedsrettede aktiviteter, der allerede bliver udført i de enkelte BAR/BFA. Der er forskellige opfattelser af, hvad der kan tages op i det tværgående samarbejdsforum. Selv om Folkemødet på Bornholm ikke i egentlig forstand er virksomhedsrettet, har der været enighed om at BAR og Arbejdsmiljørådet godt kunne gennemføre det som et tværgående projekt.