

REFERAT af rådsmødet

Tirsdag 23. maj 2023

Navn

X Maria Klingsholm	FOA
0 Vinni Jakobsen	FOA
0 Joan Lindskov	FOA
X Birthe Oest Larsen	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
0 Louise Albret	Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
X Preben Meier Pedersen	KL
X Nina Roth	KL
0 Tina Møller Nielsen	KL
X Henrik Casper	Danske Regioner
X Ane Marie Nebel	Danske Regioner
0 Susanne Stærkind	Danske Regioner
0 Pia Lund Jeppesen	HK/Kommunal
X Ulla Moth-Lund Christensen	HK Stat
X Rikke Gierahn Andersen	Danmarks Lærerforening
0 Ditte Brøndum	Dansk Socialrådgiverforening
X Martin Mølholm	Akademikerne, DJØF
X Helle Varming	Yngre Læger
X Harun Demirtas	DSR
0 Trine Madsen	Akademikerne/Dansk magisterforening

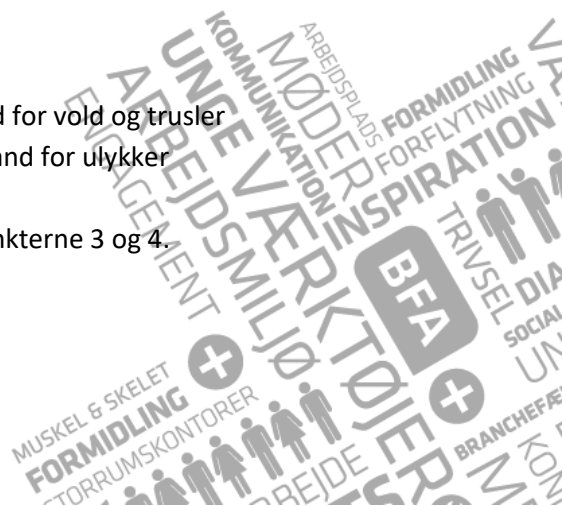
Suppleanter

X Charlotte Bredal	FOA
0 Karina Find	FOA
0 Karen Brøndsholm	HK/Kommunal
0 Betina Halbech	HK/Stat
0 Birgit Tamberg Andersen	Dansk psykologforening – akademikerne
0 Ane Kolstrup	DSR
0 Winnie Brandt	Akademikerne, Djøf, Region Hovedstaden
X Inge Larsen	Danmarks Lærerforening
0 Helle Bjørnstad	FAPS – Foreningen af praktiserende speciallæger
X Elisabeth Huus Pedersen	Dansk Socialrådgiverforening
X Per Tybjerg Aldrich	BUPL

Fra styregruppen Vold og Trusler og styregruppen Ulykker deltager

X Tine Maj Holm	SL og styregruppeformand for vold og trusler
0 Sarah Walter	FOA og styregruppeformand for ulykker

Nana Munk fra FLOK faciliterer rådets drøftelse og beslutning if. med punkterne 3 og 4.



Fra Sekretariatet

X Peter Klingenberg
X Terese Thomsen
X Rasmus M Jensen
X Jytte Tolstrup Jensen
X Mads Kristoffer Lund
X Lise Keller
X Sara Marie Jäpelt
X Nete Veje
X Pauline Sachs

X = Tilstede, 0 = Ikke tilstede, F= foreløbig, Der tages forbehold for ændringer efter udsendelse

Sekretariatet har sammenskrevet drøftelser under punkterne 4, 5 og 6, som er medsendt dette referat.

Formanden bød velkommen

Rådets formand, Maria Klingsholm, bød velkommen og satte rammen for dagen. Hun gjorde opmærksom på, at der i løbet af dagen skulle træffes en række beslutninger, og henstillede til, at dette blev holdt for øje i dagens debatter. Formanden gjorde derudover opmærksom på, at de beslutninger som rådet skulle træffe i løbet af dagen, vil blive taget op igen om et år, hvor rådet vil få mulighed for at gøre status og foretage eventuelle justeringer.

1. Godkendelse af dagsorden

Punkt 7 udgik. Styregruppen vil genbesøge materialet mhp. at tage stilling til dets videre status. Dagsorden blev ellers godkendt.

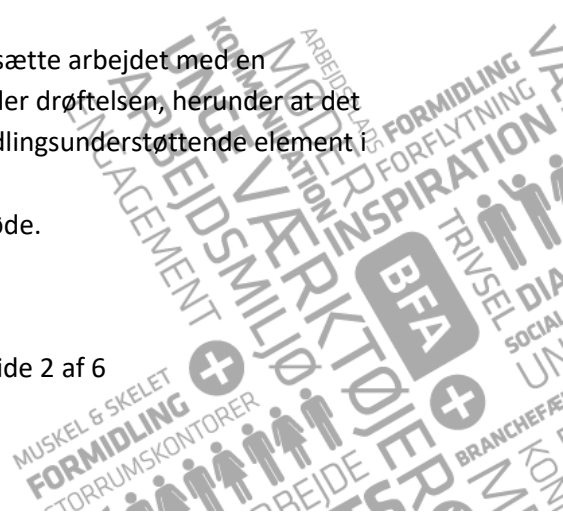
2. Godkendelse af referat af rådsmødet den 21. marts 2023

Godkendt

3. Taskanalyse - Afdækning af hvordan arbejdsmiljøarbejdet udføres

Rådet besluttede:

- At følge sekretariatets indstilling. Sekretariatet kan således igangsætte arbejdet med en omnichannel-strategi, ud fra de bemærkninger, der fremkom under drøftelsen, herunder at det statslige område tænkes ind, og at der sikres et fokus på det handlingsunderstøttende element i rapporten.
- At omnichannel-strategien præsenteres på et kommende rådsmøde.



Fremlæggelse og bemærkninger:

Rådet blev af projektleder Rasmus Monnerup Jensen præsenteret for indsigter i rapporten: *Taskanalyse – afdækning af hvordan arbejdsmiljøarbejdet udføres*. Rådet drøftede derefter kort rapporten, hvor det blandt andet blev bemærket, at nogle jobgrupper indenfor det statslige område ikke indgik i rapporten.

Flere gav udtryk for, at fundene i rapporten understøtter det vidensgrundlag, som BFA allerede arbejder ud fra, og at det er positivt, at rapporten er med til at sætte fokus på det *handlingsunderstøttende* element i arbejdspladsernes forebyggelsesarbejde.

Sekretariatet vil, som en udløber af rådets beslutning, henvende sig til firmaet bag rapporten - CopenUX - for at bede dem finde og interviewe repræsentanter fra administrative arbejdspladser og indarbejde indsigter fra disse i rapporten.

4. Drøftelse og godkendelse af model for organisering af BFA.

Rådet besluttede:

- At godkende en ny struktur for styregrupper (model A), hvor der nedsættes 3 styregrupper for henholdsvis: 1) Arbejdsmiljøarbejdet, 2) Fysisk arbejdsmiljø og 3) Psykisk arbejdsmiljø ud fra de faldne bemærkninger.
- Rådet godkendte derudover teksten i bilag 4.1 med de faldne bemærkninger.

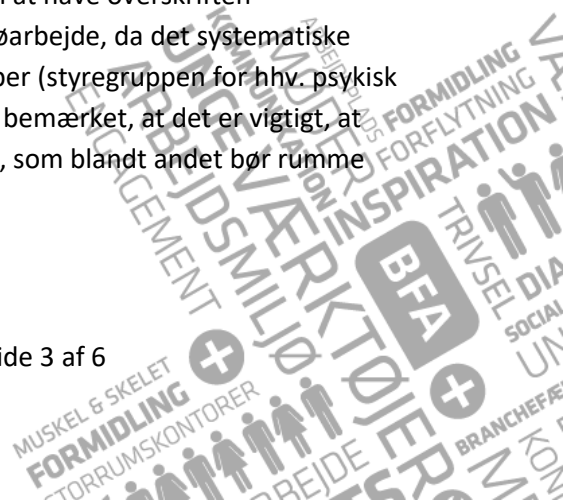
Sekretariatet vil efter mødet gennemgå BFA's vedtægter og forretningsorden, for at se om de skal justeres i lyset af rådets beslutninger.

Fremlæggelse og bemærkninger:

Punktet blev indledt med et kort oplæg af sekretariatschef Peter Klingenberg. Målet med punktet var at nå frem til en beslutning med udgangspunkt i to modeller for organisering (fremlagt af sekretariatet i indstillingsmaterialet), så sekretariatet kan gå videre med reorganiseringen.

Rådet nåede relativt hurtigt til enighed om en model med 3 styregrupper (model A i indstillingsmaterialet).

Under drøftelsen blev det bemærket, at den styregruppe, som kommer til at have overskriften *arbejdsmiljøarbejdet* bør indeholde temaer om det generiske arbejdsmiljøarbejde, da det systematiske arbejdsmiljøarbejde også indeholdes i de øvrige to kommende styregrupper (styregruppen for hhv. psykisk arbejdsmiljø og fysisk arbejdsmiljø). Det blev derudover under drøftelsen bemærket, at det er vigtigt, at brancherne på tværs kan se sig selv i styregruppen om fysisk arbejdsmiljø, som blandt andet bør rumme temaer om støj, kemi, indeklima og biologiske faktorer.



- At sekretariatet i forlængelse heraf laver en plan for den fremadrettede proces, som rådet vil blive orienteret om snarest.

Fremlæggelse og bemærkninger:

På baggrund af en indstilling fra sekretariatet drøftede rådet temaer og indsatsområder for de kommende år. Sekretariatets anbefaling var at lande på 3-4 temaer, som kan fungere som strategiske pejlemærker for BFA's arbejde.

Drøftelsen blev faciliteret af ekstern konsulent Nanna Munk fra FLOK og blev indledt med gruppedrøftelser efterfulgt af en samlet drøftelse.

Målet for drøftelsen var, at rådet på baggrund af det tilsendte materiale, kunne samle sig om 3-4 temaer. Drøftelserne mundede ud i 3 plancher med forslag fra de 3 grupper til temaer, samt input fra en samlet drøftelse.

Flere gav under den fælles drøftelse udtryk for, at det er vigtigt, at temaerne er udtryk for en prioritering, og dermed også fravalg.

7. Godkendelse af branchevejledning om arbejdsrelateret vold

Punktet udgik.

8. BFA's pilotprojekt om fastholdelse af medarbejdere

Rådet besluttede:

- At tage orienteringen til efterretning

Fremlæggelse og bemærkninger:

Projektleder Lise Keller præsenterede pilotprojekt om fastholdelse af medarbejdere. 8 arbejdspladser har deltaget og de repræsenterer det kommunale, regionale og statslige område. Blandt de temaer arbejdspladserne arbejder med er fællesskaber, bæredygtighed og brobygning ift. generationer. de populære. Projektet evalueres af Epinion, hvor det indgår i en tværgående evaluering med øvrige BFA'ers projekter.

Lise Kellers slides er fremsendt sammen med referatet



