

BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

– En kort beretning 2021



Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration

BFA – tættere på arbejdspladserne

For BrancheFællesskab for arbejdsmiljø – Velfærd og offentlig administration (BFA) blev 2021 et både spændende og travlt år, hvor vi har arbejdet målrettet på at igangsætte en række arbejdspladsnære aktiviteter, som en udløber af trepartsaftalen om nationale mål for arbejdsmiljøet i Danmark.

For BFA's brancher gælder det, at færre lønmodtagere skal opleve ubalance mellem høje krav og lav indflydelse i arbejdet, færre skal udsættes for krænkende handlinger, vold eller trusler om vold på arbejdet. Og på det ergonomiske område skal færre udsættes for væsentlige fysiske belastninger.

I BFA ser vi frem til at medvirke til, at indfri de nationale mål, og vi har blandt andet etableret et besøgsteam, som nu rejser ud i landet og understøtter arbejdspladsernes forebyggende arbejde.

Ved siden af dette arbejde har BFA arbejdet med en lang række andre aktiviteter, som adresserer nogle af de mange andre arbejdsmiljøproblemstillinger, som kendetegner BFA's brancher. Det drejer sig om aktiviteter, der giver inspiration og vejledning, og

som bliver formidlet via en bred vifte af medier for at sikre, at vi når frem til målgruppen. Og det drejer sig om aktiviteter, der arbejder for at videreudvikle BFA's strategiske og systematiske arbejde med at sikre, at BFA's aktiviteter skaber effekt og bedre arbejdsmiljø – 'Ord til handling'. I 2021 har vi bl.a. haft et særligt fokus på ambassadørfunktioner og videreformidlere af BFA's materialer.

BFA har også udarbejdet materiale som kan forebygge den tiltagende digitale chikane, fra borgere og kunder m.fl. Seksuel chikane er ligeledes en problemstilling, som BFA fortsat har fokus på at forebygge. Og i et år med covid-19 har BFA været vært bag flere digitale konferencer og møder og her kommet med inspiration til arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladserne.

Læs mere om BFA's mange aktiviteter i denne korte beretning.

København den 31. marts 2022

BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

Godt arbejdsmiljø for hele arbejdspladsen

Grib ind – overfor handlinger af seksuel karakter

Krænkende handlinger af seksuel karakter er desværre fortsat aktuelt. BFA har haft fokus på problemet i flere år, og vi har udarbejdet flere værktøjer om det. Men det er samtidig også et emne, hvor det kan være svært at tage konkret fat på at forebygge. Et nyt værktøj har fokus på vidners roller og handlemuligheder for at gribe ind og sige fra i situationer, der kan være krænkende.

Værktøjet fokuserer også på lederens særlige rolle, ligesom materialet guider til, hvordan arbejdsmiljøorganisationen kan arbejde videre med de indsigter og pointer, som kommer frem i materialets dialogøvelser - fx med en handleplan eller nye retningslinjer. Redskabet retter sig således både mod individet, gruppen, lederen og arbejdsmiljøorganisationen (IGLO).

"Trivsel i fællesskab" og "Klassens time" – hvordan skaber man et godt studiemiljø

God trivsel for såvel studerende som undervisere er med til at give et godt studie- og arbejdsmiljø. I to nye redskaber "Trivsel i fællesskab" og "Klassens Time" kan man hente inspiration til, hvordan man kan sikre den gode trivsel.

Gennem blandt andet spørgsmål og quiz lægger materialet op til at tale om de ting, som kan forebygge mistrivsel og som kan være med til at give et godt studie- og arbejdsmiljø.

"Klassens time" er til eleverne og studerende og "Trivsel i fællesskab" er til underviserne. De to redskaber er gode at bruge i sammenhæng, da der er en uløselig forbindelse mellem studiemiljø og undervisernes arbejdsmiljø.

Husk arbejdsmiljøet, når I tager teknologi i brug

Ny teknologi påvirker vores måde at arbejde på og spiller ind i de faglige pleje- og omsorgsopgaver. Det er baggrunden for et nyt værktøj fra BFA, der med en procesmodel guider arbejdspladserne igennem implementeringens faser med spørgsmål og opmærksomheder på at samtænke arbejdsmiljø og teknologi.

I 2022 følges værktøjet op med en podcast i 8 episoder, hvor første episode udkom i januar med titlen 'Ny teknologi påvirker dit arbejdsmiljø'.

Tal og fakta om BrancheFællesskab for Arbejds miljø for Velfærd og Offentlig administration



Mere end

22.000

følgere på de sociale medier
Facebook, Twitter, Instagram og
LinkedIn



114.000

downloads af hæfter
og vejledninger

Konference: Kontorarbejdets arbejdsmiljø

På en ambitiøs faciliteret, virtuel konference med deltagerinteraktion som et bærende princip gav forskere og konsulenter oplæg om kontorarbejdets forskelligartede arbejdsmiljø. Der var oplæg om pauser, restitution og bevægelse samt om fremtidens arbejdsmiljø. I workshops blev der stillet skarpt på digital chikane, arbejdsfællesskaber og digitalisering. Aktiviteten blev til i et samarbejde med BFA Kontor og Finans i regi af Dialogforum, og konferencen havde 600 deltagere i alt.

Følelser på job

I arbejdet med mennesker, er der en særlig risiko for, at medarbejderne bliver udsat for høje følelsesmæssige krav. Det vil sige, at – dvs. man som medarbejder skal rumme mange oplevelser og følelser. BFA har udarbejdet en række materialer, podcast og film som støtter arbejdspladser i at forstå og handle konstruktivt på følelser både som individ og som arbejdsfællesskab.

Styrk lederens trivsel og resultater

Med et velbesøgt digitalt stormøde med topledere og et ditto webinar med ledere, der har haft gavn af tre nye værktøjer, kulminerede aktiviteten i efteråret 2021. Der var 350 deltagere på hvert af møderne.

Aktivitetens formål var at sætte fokus på lederes psykiske arbejdsmiljø og give værktøjer til at forbedre det. Undervejs er det bl.a. blevet til en stafetkampagne på LinkedIn med udsagn fra topledere om vigtigheden af at fokusere på lederes trivsel og resultater.

Trivsel og motivation i uddannelsesverdenen

I en undersøgelse med 1.684 svar sætter ledere, undervisere og det pædagogiske personale, som også er en del af undervisningen, deres egne ord på, hvad der motiverer og frustrerer i uddannelsesverdenen. Svarene kommer fra alle dele af uddannelsesverdenen.

Resultaterne fra undersøgelsen er formidlet i syv artikler med tilhørende podcast-episoder, hvor to af forskere bag undersøgelsen fra Københavns Professionshøjskole fortæller om undersøgelsens resultater.

Fagligt træf – sammen om forflytning

Fagligt Træf 2021 blev en virtuel begivenhed på grund af covid-19. Årets tema var Sammen om forflytning. Gennem det virtuelle univers med vægt på deltagernes interaktive medvirken var det muligt at sende inspiration og nye vinkler på forflytning og faglighed ud til ca. 500 deltagere fra hele Danmark rundt og det øvrige Skandinavien. Træffet har efterfølgende igangsat initiativer i form af undervisning og kurser indenfor forflytning for fx forflytningsinstruktører eller etablering af forflytningsgrupper.

Fakta om BFA – Velfærd og Offentlig administration

- BFA – Velfærd og Offentlig administration fik i 2021 9 mio. kr. i aktivitetsbevillinger.
- BFA modtog i 2021 kr. 1.6 mio. kr. i aktivitetsbevillinger til gennemførelse af fire tværgående aktiviteter i regi af Dialogforum.
- I BFA deltager branchernes primære arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer og aktiviteterne gennemføres af branchefællesskabets sekretariat.

Digital chikane

Trusler på nettet mod medarbejdere eller familie, venner eller andre nærtstående personer er blot ét eksempel på digital chikane. BFA udarbejdede i samarbejde med Arbejdstilsynet et nyt materiale i form af fire faktakort.

Hvert faktakort fokuserer på et bestemt emne, der kort bliver beskrevet. Til hvert kort hører en række spørgsmål, som kan hjælpe med at sætte gang i dialogen om digital chikane på arbejdspladsen og støtte arbejdspladsen i at komme i gang med det forebyggende arbejde.

Rådsmedlemmer

Formand Preben Meier Pedersen, KL (FU)*

Næstformand Jens Nielsen, FOA (FU)*

Rikke Gierahn Andersen, Danmarks Lærerforening (FU)*

Birthe Oest Larsen, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen (FU)*

Martin Mølholm, Akademikerne, DJØF (FU)*

Susanne Stærkind, Danske Regioner (FU)*

Laura Thors Calaña, Danske Regioner

Nina Roth, KL

Clemens Ørnstrup Etzerødt, Danske Regioner

Mads Samsing, HK/Kommunal

Ulla Moth-Lund Christensen, HK/Stat

Bitten Persson, BUPL

Trine Madsen, Akademikerne, Dansk Magisterforening

Vinni Jakobsen, FOA

Ditte Brøndum, Dansk Socialrådgiverforening

Joan Lindskov, FOA

Casper Wiegell, Lægeforeningen

Anni Pilgaard, DSR

Suppleanter

Charlotte Bredal, FOA

Karina Find, FOA

Michael Haas, 3F

Karen Brøndsholm, HK/Kommunal

Betina Halbech, HK/Stat

Birgit Tamberg Andersen, Akademikerne, Dansk psykologforening

Ane Kolstrup DSR

Winnie Brandt, Akademikerne Djøf

Inge Larsen, Danmarks Lærerforening

Helle Bjørnstad, FAPS – Foreningen af Praktiserende Speciallæger

Elisabeth Huus Pedersen, Dansk Socialrådgiverforening

Per Tybjerg Aldrich, BUPL

* FU = medlemmer af forretningsudvalget

Listen er opdateret december 2021



Udgivet af:
 BrancheFællesskabet for Arbejds miljø
 for Velfærd og Offentlig administration
 Studiestræde 3, 3. sal,
 1455 København K
 Januar 2022

BrancheFællesskabets aktiviteter i 2021

- ➔ Grib ind - overfor krænkende handlinger af seksuel karakter
- ➔ Tre værktøjer: Styrk lederes trivsel og resultater
- ➔ Husk arbejdsmiljøet, når I tager teknologi i brug
- ➔ Sæt traumatiserende hændelser på dagsordenen
- ➔ Sparring i netværk for ledere i privat praksis
- ➔ Podcast: Trivsel og motivation i uddannelses verdenen
- ➔ Fagligt træf - sammen om forflytning
- ➔ Skab ord til handling med 'ambassadører'
- ➔ Til dig som leder: 5 minutter mod stress
- ➔ Værktøjer og podcast om Følelser på job
- ➔ Konference om kontorarbejds arbejdsmiljø 2021
- ➔ Dialogværktøj om Digital chikane
- ➔ Trivsel på uddannelsesinstitutioner: Klassens time og Trivsel i fællesskab
- ➔ Fokus: Hybridt arbejde
- ➔ Webinar: Lær at løfte lederes trivsel og resultater
- ➔ Design af akut fysisk overbelastning i social-og sundhedssektoren
- ➔ Hjemmesiderne og nyhedsbreve fra Arbejds miljøweb.dk, Forflyt.dk, Kropogkontor.dk, Indeklima portalen.dk, Etsundtarbejdsliv.dk og Godtpsykiskarbejds miljø.dk og sociale medier

Et godt arbejdsmiljø

Et godt samarbejde er væsentligt for et godt arbejdsmiljø nu og i fremtiden. Derfor samarbejder arbejdsgivere og arbejdstagere i BFA om at udvikle information, inspiration og vejledning.

Vi udarbejder konkrete værktøjer, så arbejdspladserne kan handle og forebygge lokalt. Vi præsenterer ambitiøse forebyggende løsninger, som baserer sig på erfaring fra arbejdspladser

og på forskning. Løsninger, som tager udgangspunkt i de problemer, der skal løses nu, og de problemer, som kan opstå. Det gør vi i enighed – til gavn for ledere, medarbejdere og borgere.

I BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration deltager repræsentanter udpeget af arbejdsmarkedets hovedorganisationer. Læs mere på www.arbejdsmiljoweb.dk.



**Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø**
Velfærd og Offentlig administration