

BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

– En kort beretning 2019



Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø
Velfærd og Offentlig administration

Klare og realistiske mål, som giver læring

Deltagelse på en konference eller temadag kan være med til at sætte konkrete arbejdsmiljøfaglige aktiviteter i gang på arbejdspladsen. Det ser vi i BrancheFællesskabet for Velfærd og Offentlig administration (BFA), når vi evaluerer de mange træf, konferencer og formidlingsmøder, vi afholder. Det gælder også de værktøjer og vejledninger, BFA udarbejder. Her er det ikke nok at vide, at materialet er fagligt godt og taler ind i genkendelige problematikker. Her har vi også brug for at vide, i hvor høj grad arbejdspladserne har kunnet anvende det, og om det har givet anledning til nogle nye handlinger eller indsatser.

Derfor følger vi ofte op på disse træf og konferencer og spørger bagefter til, om de har givet anledning til konkrete arbejdsmiljøfaglige aktiviteter på arbejdspladsen. Det gør vi også ofte, når vi har udgivet materialer. Enten via et spørgeskema eller telefonisk. De tilbagemeldinger, BFA får, giver en vigtig viden, som vi benytter til løbende at blive bedre. Over halvdelen af deltagerne i en konference om grænser i det psykiske arbejdsmiljø, BFA afholdt i 2019, tilkendegav f.eks., at de efterfølgende enten var gået i gang med ideer eller havde planer om det, direkte inspireret af konferencen.

BFA har længe været optaget af netop at sætte klare og realistiske mål, som giver læring. Derfor ser vi også frem til i 2020 at medvirke til at opstille konkrete mål på brancheniveau, som en udløber af den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats.

I beretningen kan I læse om nogle af BFA's mange aktiviteter fra 2019. I BFA's årlige redegørelse på arbejdsmiljøweb.dk/redegørelse2019 kan I læse om de mange øvrige aktiviteter.

København den 31. marts 2020

BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration

Så langt er vi kommet...

Forflyt med omtanke

I 2019 lancerede BFA sin første podcastserie om akut fysisk overbelastning. De overbelastninger, der sker under personforflytninger, er skyld i godt halvdelen af alle langtidssygemeldinger på mere end tre uger blandt social-og sundhedspersonale.

Serien tager afsæt i en afdækning, som Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø foretog for BFA. Formålet var at finde svar på spørgsmålene: Hvad er en akut fysisk overbelastning? Hvornår og hvorfor opstår de? Og hvordan kan man forebygge dem? Gennem interview med medarbejdere, rådgivere og forskere får lytteren forståelse for problemstillingen og indblik i de forskellige arbejdspladsers forebyggende arbejde.

I tilknytning til podcasten har BFA udgivet otte anbefalinger til forebyggelse.

Hvor går grænsen? Konference om psykisk arbejdsmiljø

BFA afholdt i marts konferencen "Hvor går grænsen?". Temaet var grænser i forhold til omgangsformer, selvledelse, høje følelsesmæssige krav og krænkelse af seksuel karakter. Her kunne man møde Marie Kingston, forfatter til "Stop

stress", ph.d. Dorte Raaby Andersen, som fortalte om høje følelsesmæssige krav i arbejdet, og Lene Tanggaard, aktuel med bogen "Vanebrud".

De 268 deltagere gav konferencen en god evaluering.

Men BFA ønsker også, at de konferencer, vi tilbyder, sætter et længerevarende aftryk. Derfor blev deltagerne i juni spurgt, om de er gået i gang med ideer, de fik på konferencen, eller om de har konkrete planer om det. Det gjorde sig gældende for 6 ud af 10 af dem, der svarede på undersøgelsen. Da vi spurgte igen i december, tilkendegav 35 %, at de var gået i gang med en konkret aktivitet, og 28 %, at de ville gå i gang først i det nye år.

Mød BFA, og bliv introduceret til værktøjerne

I 2019 havde BFA særligt fokus på formidling af materialer og dialogværktøjer om arbejdsmiljø. Det skete på 25 møder om hhv. godt arbejdsmiljø med digitalisering samt om samarbejdet om arbejdsmiljøarbejdet i arbejdsmiljøgruppen og TRIO-samarbejdet. Møderne var målrettet ansatte indenfor kontor- og administrationsområdet samt undervisning- og forskningsområdet.

Tal og fakta om BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration



534.000

Besøg på
arbejdsmiljoweb.dk



832.000

Besøg på
arbejdsmiljoweb.dk og
datterhjemmesider



153.500

Downloads af hæfter
og vejledninger



Mere end

19.500

følgere på de sociale medier
Facebook, Twitter, Instagram og
LinkedIn



Udgivelse af

3

vejledninger og værktøjer:

- Nye materialer om restitution og pauser
- Hæftet "Krænkende handlinger af seksuel karakter"
- 8 anbefalinger til at undgå akut fysisk overbelastning.



Deltagelse med stand på

15

messer og konferencer rundt
om i landet, på Folkemødet på
Bornholm samt på Ungdommens
Folkemøde i Valby.



Afholdelse af bl.a.

4

konferencer og 25 møder:

- Konferencen "Hvor går grænsen?"
 - Fagligt Træf
- Temadag om tabuer og krænkende handlinger
- Konferencen om vold uden for arbejdstid og digital chikane
- 25 møder med fokus på formidling af BFA's nye materiale

Mulighed for at afprøve og drøfte værktøjer styrker forudsætningerne for at tage dialogerne ud på arbejdspladserne og der bringe dem i anvendelse. Det peger flere undersøgelser på.

BFA har modtaget god feedback på møderne og vil nu arbejde videre med den direkte form for formidling med et styrket fokus på, hvordan BFA kan klæde andre aktører på til at bære nye materialer ud.

Særligt fokus på arbejdspladsens samarbejde

BFA har i året udarbejdet et nyt materiale med titlen "Stærkere sammen" om arbejdsfællesskaber, som er udarbejdet i 2019, udkommer 2020. Hæftet har fokus på, hvordan arbejdspladsen kan understøtte såvel det opgaverettede, faglige som det kollegiale fællesskab.

BFA har også fokus på samarbejdet på uddannelsesinstitutioner og har i 2019 påbegyndt en podcastserie på fem episoder, som udkommer i begyndelsen af 2020. I tilknytning hertil udgives et kort materiale, og der afholdes en konference med særligt fokus på at styrke samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere.

Fagligt Træf

Fagligt Træf har til formål at sætte fokus på god praksis i forbindelse med forflytninger (personhåndtering). Træffet henvender sig til ansatte i social- og sundhedssektoren, som beskæftiger sig med personhåndtering.

Årets træf var tilrettelagt over temaet forflytnings- og arbejdspladskultur. Et aktuelt tema på

Fakta om BFA – Velfærd og Offentlig administration

- BFA – Velfærd og Offentlig administration fik i 2019 8,6 mio. kr. i aktivitetsbevillinger.
- BFA modtog i 2019 939.350 kr. i aktivitetsbevillinger til gennemførelse af tre tværgående aktiviteter i regi af Dialogforum.
- I BFA deltager branchernes primære arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer.
- BFA har et fællessekretariat.

mange arbejdspladser, som blev belyst fra flere vinkler, f.eks. gennem fokus på sikkerhedskultur, forandringskultur, at bryde vaner, samarbejdskultur og forebyggelseskultur.

Træffet havde 280 deltagere, som gav træffet en god evaluering. En efterfølgende evaluering har vist, at mange deltagere følger op med initiativer lokalt på egen arbejdsplads.

BFA – på nettet og de sociale medier

BFA har i 2019 oplevet en rekordstor interesse for viden, værktøjer og information på dets 6 hjemmesider. Med hele 832.000 besøg i 2019 oplevede hjemmesiderne en stigning på 38 % sammenlignet med 2018. Stadig flere henter også BFA's materialer og værktøjer, hvor der er registreret en stigning på ikke mindre end 33 %.

BFA har i flere år arbejdet på at være en synlig aktør på nettet. Om det er årsagen til stigningen i besøg og download, eller om det skyldes en generel stigende interesse for emnet, kan

Rådsmedlemmer

Jens Nielsen, FOA

Vinni Jakobsen, FOA

Joan Lindskov, FOA

Birthe Oest Larsen, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Preben Meier Pedersen, KL

Nina Roth, KL

Christian Hallenberg, Danske Regioner

Ghita Kjær, Danske Regioner

Clemens Ørnstrup Etzerødt, Danske Regioner

Mads Samsing, HK/Kommunal

Peter Raben, HK/Stat

Anni Pilgaard, Dansk Sygeplejeråd

Mette Skovhus Larsen, BUPL

Trine Madsen, Akademikerne, Dansk Magisterforening

Thomas Andreassen, Danmarks Lærerforening

Ditte Brøndum, Dansk Socialrådgiverforening

Martin Mølholm, Akademikerne, DJØF

Tina Frisk Kjettrup, Lægeforeningen

Suppleanter

Helle Brieghel Bavnhøj, DSR

Charlotte Bredal, FOA

Karina Find, FOA

Michael Haas, 3F

Karen Brøndsholm, HK/Kommunal

Betina Halbech, HK/Stat

Laura Thors Calaña, Danske Regioner

Birgit Tamberg Andersen, Dansk Psykolog Forening – Akademikerne

Winnie Brandt, Akademikerne

Inge Larsen, Danmarks Lærerforening

Helle Bjørnstad, FAPS – Foreningen af Praktiserende Speciallæger

Niels Jørgen Rønje, Danske Regioner

Per Baunsgaard, BUPL

Elisabeth Huus Pedersen, Dansk Socialrådgiverforening



Dansk
Magisterforening



DANSKE
REGIONER



FAGBEVÆGELSENS
HOVEDORGANISATION



KL

FOA



Fagligt Fælles
Forbund



SUNDHED ER EN RET

A C
Akademikerne

B U P L

SOCIALPÆDAGOGERNE



HK
KOMMUNAL
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE



Danske Bioanalytikere

Udgivet af:
BrancheFællesskabet for Arbejds miljø
for Velfærd og Offentlig administration
Studiestræde 3, 3. sal,
1455 København K
Marts 2020

BrancheFællesskabets aktiviteter i 2019

- ➔ Forfly t.dk, kropogkontor.dk og Fagligt Træf
- ➔ Nye materialer om restitution og pauser
- ➔ Hæftet "Krænkende handlinger af seksuel karakter"
- ➔ 8 anbefalinger til at undgå akut fysisk overbelastning
- ➔ Seks guider om vold
- ➔ Værktøjshæfte om arbejdsfællesskaber og nye materialer om leder-medarbejder-samarbejdet
- ➔ Etsundtarbejdsliv.dk og godtpsykiskarbejds miljø.dk
- ➔ Konferencen "Hvor går grænsen?" – om psykisk arbejdsmiljø og grænser
- ➔ Fagligt Træf for forflytningsvejledere
- ➔ 25 møder med fokus på formidling af BFA's nye materiale om hhv. digitalisering og arbejdspladsens samarbejde om arbejdsmiljøarbejdet i arbejdsmiljøgruppen mv.
- ➔ Formidlingsdag for konsulenter ansat decentralt i BFA's organisationer
- ➔ Debatter på Folkemødet 2019
- ➔ Arbejds miljøweb.dk
- ➔ Indeklima portalen.dk

Et godt arbejdsmiljø

Et godt samarbejde er væsentligt for et godt arbejdsmiljø nu og i fremtiden. Derfor samarbejder arbejdsgivere og arbejdstagere i BFA om at udvikle information, inspiration og vejledning.

Vi udarbejder konkrete værktøjer, så arbejdspladserne kan handle og forebygge lokalt. Vi præsenterer ambitiøse forebyggende løsninger, som baserer sig på erfaring fra arbejdspladser

og på forskning. Løsninger, som tager udgangspunkt i de problemer, der skal løses nu, og de problemer, som kan opstå. Det gør vi i enighed – til gavn for ledere, medarbejdere og borgere.

I BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration deltager repræsentanter udpeget af arbejdsmarkedets hovedorganisationer. Læs mere på www.arbejdsmiljoweb.dk.



**Branche
Fællesskab
Arbejdsmiljø**
Velfærd og Offentlig administration